



2024 永續報告書

Sustainability Report





經營者的話	03
關於本報告書	04

1 企業永續經營

1.1 經濟績效	06
1.2 企業永續治理架構	10
1.3 重大議題鑑別與分析	11
1.4 利害關係人議合溝通	12

2 企業穩健經營

2.1 公司治理	15
2.2 道德誠信	21
2.3 風險管理	23
2.4 法規遵循	25

3 環境永續

3.1 氣候變遷因應	27
3.2 能源及溫室氣體管理	29
3.3 廢棄物管理	32
3.4 水資源管理	36

4 產品創新與客戶服務

4.1 研發創新	39
4.2 客戶關係管理	42
4.3 資訊安全與客戶隱私	44
4.4 永續供應鏈	45
4.5 產品品質與責任	49

5 和諧健康職場

5.1 員工人權保障	53
5.2 人才吸引與留任	55
5.3 人才培育與發展	58
5.4 職業安全衛生	60

附錄一	GRI Standards 索引表	64
附錄二	上市 / 上櫃公司氣候相關資訊索引表	71
附錄三	永續揭露指標—電子零組件業	72
附錄四	確信報告	73



經營者的話

親愛的股東、合作夥伴、員工及各界關心我們的朋友：

自 1977 年創立以來，建通精密工業股份有限公司始終秉持著「放眼天下，根留台灣」的理念，穩健成長，並以持續創新和高品質的產品，成為亞洲電器端子生產的領導品牌。經過數十年發展，我們從台灣高雄起步，逐步拓展至東莞、蘇州及越南等生產據點，並在全球市場中贏得了廣泛的認可與信任。

在這個不斷變化的世界中，我們深刻認識到，企業的長期成功不能僅僅依賴於經濟效益，更應該關注社會責任、環境保護及良好的公司治理。因此，永續發展 ESG（環境、社會與治理）已經成為我們企業營運的核心驅動力。我們致力於推動環保創新、積極履行社會責任、並維持健全的治理結構，確保能夠在未來持續為股東和社會創造價值。

環境 (Environmental)

我們深知，環境保護是每一個企業不可忽視的重要議題。在過去的一年中，我們完成了對台灣、東莞、蘇州和越南四個廠區的溫室氣體盤查，確立了溫室氣體減排的基準。我們將依此執行更精確的排放量監控，並制定具體的減排目標，力求在未來逐步降低每一個廠區的碳排放量。

此外，我們在產品製程中持續推動環保技術創新，成功開發並投入生產環保微無鉛銅材料，大幅降低了有害物質的排放，並提高了產品的綠色性能。我們的蘇州廠已實現了工業廢水零排放，並持續改善能源使用效率，推動製程自動化與能源最佳化，因應國際原物料價格波動劇烈，且銅材價格持續走高，加上環保法規對碳排放管制日趨嚴格，企業面臨成本與環保的雙重壓力。同時，異型導體製程中的廢料率約達 8-12%，若能有效回收再利用，將可大幅提升整體營運效益，並為地球環保盡一份心力。

社會 (Social)

在社會責任方面，我們一貫重視員工的福祉，並致力於為他們創造一個安全、健康、尊重的工作環境。我們提供多樣的職業培訓與發展機會，讓員工在公司內能夠實現自我價值。我們也積極參與社會公益事業，從支持當地社區活動及扶持偏鄉地區教學資源到參與環保、動物護生等活動，始終秉持企業的社會責任。

我們的產品不僅符合國際安全標準，還致力於提供符合環保要求的高品質產品，幫助客戶降低對環境的衝擊。我們深知，企業的發展不僅是經濟利益的獲取，更是對社會負責的過程。

治理 (Governance)

在治理結構方面，我們一直秉持透明、合規的原則，並致力於建立一個高效的治理體系。我們的董事會由經驗豐富的專業人士組成，並設有獨立董事，確保決策過程的公正與透明。公司不僅遵循國際會計準則（IFRS）來編製財務報表，還積極參與公司治理評估，通過了 CG6005 及 CG6007 等公司治理認證，進一步提升了我們的治理能力。

展望未來

我們將繼續秉持「創新、精進、永續」的理念，積極推動 ESG 目標實現。我們在環保方面的努力不侷限於減少溫室氣體排放，還將持續推動能源管理、廢物回收及資源再利用等措施，朝綠色採購努力、綠色製造和低碳經營。

同時，我們將加大對員工福祉的投入，關注員工的職業發展與生活質量，為員工創造更多的成長機會。作為一家具有全球視野的企業，我們會繼續承擔更多的社會責任，並積極參與全球範圍內的可持續發展事業。

感謝各位股東、合作夥伴及員工長期以來對建通精密的支持與信任。我們將繼續在 ESG 三大領域不斷努力，為實現更加綠色、負責任的未來而奮鬥。

關於本報告書

編製原則

本報告書為建通精密工業股份有限公司（以下簡稱本公司、建通精密或我們）首次發行之永續報告書 (Sustainability Report)，主要依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 於 2021 年公布之 GRI 永續性報導準則 2021(GRI Standards 2021) 進行編製，並遵循「上市公司氣候相關資訊」及「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條所規定之產業別永續指標，揭露永續相關作為。

報導期間

本報告書為所揭露的數據及內容以 2024 年度（2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日）資料為主，為求資訊之完整性及可比較性，部分將追溯至 2023 年度之資訊或延伸至 2025 年，以呈現出相關趨勢與變化。

報告書邊界與資料範圍

本報告書資訊揭露與合併財報範圍不一致，報告書範疇僅涵蓋高雄廠區之營運與生產據點；除財務資訊外，並未包含合併財報之子公司，若各章節揭露之範圍與前述有異，將在各章節分別說明。本報告書揭露之各項資料及統計數據除年度財務數據係引用經會計師查核簽證之財務報告（以新台幣仟元為單位）外，其餘為本公司自行調查統計。相關統計數據皆以國際通用指標、當地法規規定、產業標準或產業慣例為計算基礎表示，如揭露之量化指標含特殊意義時，將以註解方式說明。

發行日期

本報告書為建通精密發行的第一本企業永續報告書，每年定期發行，並於建通精密官網中供瀏覽下載。本報告書於 2025 年 8 月 12 日提報董事會通過。

- 本次報告書發行時間：2025 年 08 月
- 下次報告書預定發行時間：2026 年 08 月

報告書確信

本報告書尚未經外部第三方確信。報告書內各項資料及數據，係由各責任部門蒐集提供，再交由永續發展推動小組進行整體規劃，資料彙總及編修。文稿完成後，並送交各單位主管、總經理及董事長進行覆核，並呈送董事會覆核。其中財務數據引用經勤業眾信資誠聯合會計師事務所查核簽證之財務報表，其餘永續報告書之相關資訊係經內部定期稽核。

意見回饋

任何有關本報告書或對建通精密永續發展的建議，誠摯歡迎與我們聯繫。

- 負責單位 / 負責人：管理部
- 電子信箱：service@ms.gem.com.tw
- 聯絡電話：07-6963037
- ESG 網站：www.gem.com.tw
- 聯絡地址：高雄市路竹區大同路 513 巷 138 號

An aerial photograph of a coastal region. In the foreground, there are several large, rectangular aquaculture ponds filled with blue water, separated by green grassy paths. In the background, a line of white wind turbines stands on a grassy ridge overlooking the sea. The sky is clear and blue.

1

企業永續經營

1.1 經濟績效

1.1.1 公司簡介

1.1.2 營運與財務狀況

1.1.3 參與公協會組織

1.2 企業永續治理架構

1.3 重大議題鑑別與分析

1.4 利害關係人議合溝通

1.1 經濟績效

項目	內容
政策、承諾及重要性	對建通精密的重要性：公司營運績效是支持企業營運發展的重要關鍵，會直接影響公司內部運作及員工，間接影響投資人、供應商等利害關係人權益。 政策及承諾：建置完善「內部控制制度」供各部門遵循，以降低各項營運風險所造成之可能損失，且本公司董事會及功能性委員會選任具有專業及領導決策能力之經理人，有效管理公司並確保營運穩健成長，進而增加企業營運效益，為公司創造最大的經濟價值，進一步回饋員工、股東及社會。
權責單位	總經理室
短中長期目標	- 短期： - 本公司每年度編列預算及營運目標，並定期追蹤檢討。 - 持續維持財務穩健及並導入特殊新型銅材廠，朝向多元化經營。 - 中長期： 本公司在端子與異型材加工行業領域中已 30 餘年，具備結合設計、與專案管理等全方位整合服務能力，客戶含括國內外大型企業。未來將持續秉持品質至上及客戶健康與滿意度為宗旨，並重視永續經營，期許成為端子，異型材加工之典範。
行動計畫	- 本公司於每年底經會議確認或經董事會通過次一年度公司營運目標，依部門分配各項預算，透過經營會議檢視目前經營績效，促使各部門員工達到預算目標。 - 本公司設有獎金發放辦法，透過訂定關鍵績效指標及各項獎金的發放，促使員工及各部門達到營運目標，若有落後目標的情況，則需檢討並提出改進方針，並持續追蹤。
2024 年績效	- 本公司依營運狀況訂定每年度營運目標，於每月檢視經營績效成果；亦訂有各部門關鍵績效指標，檢視各部門績效成果 2024 年度營收達 31.88 億，每股盈餘 -1.39 元，年度營收成長 23%，未達到原目標設定。 2024 年度公司財務狀況穩健，並導入特殊新型銅材廠，朝向多元化經營。
申訴機制	相關營運及財務狀況將即時透過公司網站及公開資訊觀測站進行資訊揭露，另亦定期召開股東會及法人說明會等。

1.1.1 公司簡介

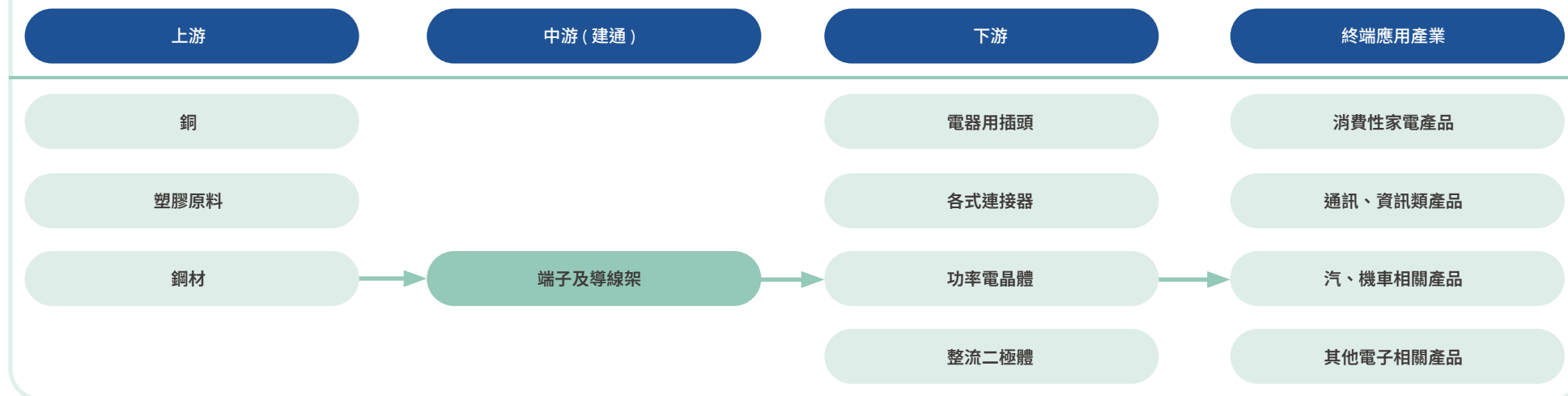
建本公司自 1993 年成立後，秉持「研究發展、精益求精、降低成本、永續經營」的經營理念，致力於端子、異型材、各式插頭的研發與加工製造，上游產業為銅材廠；本公司產品應用領域橫跨多種產業，銷售地區涵蓋台灣、中國、中南美洲、東北亞、東南亞等地。

建通精密產品主要原料為銅板、銅線等，取自國內外大廠如：名佳利、廣銅等，由於長期配合，已建立彼此穩定之供應關係，貨源供應充足，其品質與交期均能維持一定的水準。

公司基本資訊

公司全稱	建通精密工業股份有限公司	產業別	電子零組件業
公司簡稱	建通	股票代號	2460
設立日期	1993/07/16	股票上市日期	2001/09/17
企業總部	高雄市路竹區大同路513巷138號	資本額	1,692,000,000
董事長	蘇敦禮	主要產品項目	精密電子產品及其零件、電器類機器之製造、加工銅之原、廢料買賣、電鍍加工、煉銅，前述有關產品進出口貿易業務
總經理	何易霖	營運據點	高雄市路竹區大同路 513 巷 138 號

建通公司價值鏈



1.1.2 營運與財務狀況

2024 年，建通精密工業股份有限公司年營收達 3,188,136 仟元，較前一年度增長了約 23%。

近三年財務績效

單位：新台幣仟元

項目	2022	2023	2024
營業收入	\$2,881,970	\$2,590,481	\$3,188,136
營業成本	(2,780,643)	(2,514,614)	(3,000,852)
營業毛利	101,327	75,867	187,284
營業費用	(340,699)	(343,042)	(367,181)
利息收入	11,351	17,098	17,770
其他收入	5,834	4,102	8,151
財務成本	(47,721)	(40,442)	(63,674)
其他利益及損失	92,111	11,559	(5,115)
採用權益法認列之關聯企業及合資損益之份額	—	—	—

項目	2022	2023	2024
所得稅利益（費用）	\$74,683	\$101,420	(\$7,314)
本期淨利	(103,114)	(173,438)	(230,079)
每股盈餘（元）	(0.62)	(1.05)	(1.39)
補充額外資訊			
發放現金股利	\$ 49,770	\$—	\$—
支付政府款項	89,533	109,294	\$ 133,072
社區投資	2,082	2,104	2,982
員工福利費用	460,407	456,585	554,603

註 1. 此表之數據係來自會計師簽證之合併財務報表。

政府財務補助

單位：新台幣仟元

2024年			
補助項目	補助對象	補助金額	補助原因
智慧機械抵減	建通精密	883	產業創新條例第 10 條之 1，投資智慧機械之營所稅抵減
研發投資抵減	建通精密	733	依據產業創新條例第 10 條研究發展支出營所稅抵減
研發費用加計扣除	建通精密	4,564	關於進一步完善研發費用稅前加計扣除政策的公告
智能化改造和數字化轉型	建通精密	1,451	江蘇省製造業智能化改造和數字化轉型三年行動計畫
2023年			
補助項目	補助對象	補助金額	補助原因
智慧機械抵減	建通精密	3,655	依據產業創新條例第 10 條之 1，投資智慧機械之營所稅抵減
研發投資抵減	建通精密	435	依據產業創新條例第 10 條研究發展支出營所稅抵減
研發費用加計扣除	建通精密	9,526	關於進一步完善研發費用稅前加計扣除政策的公告
2022年			
補助項目	補助對象	補助金額	補助原因
研發費用加計扣除	建通精密	10,482	關於進一步完善研發費用稅前加計扣除政策的公告

1.1.3 參與公協會組織

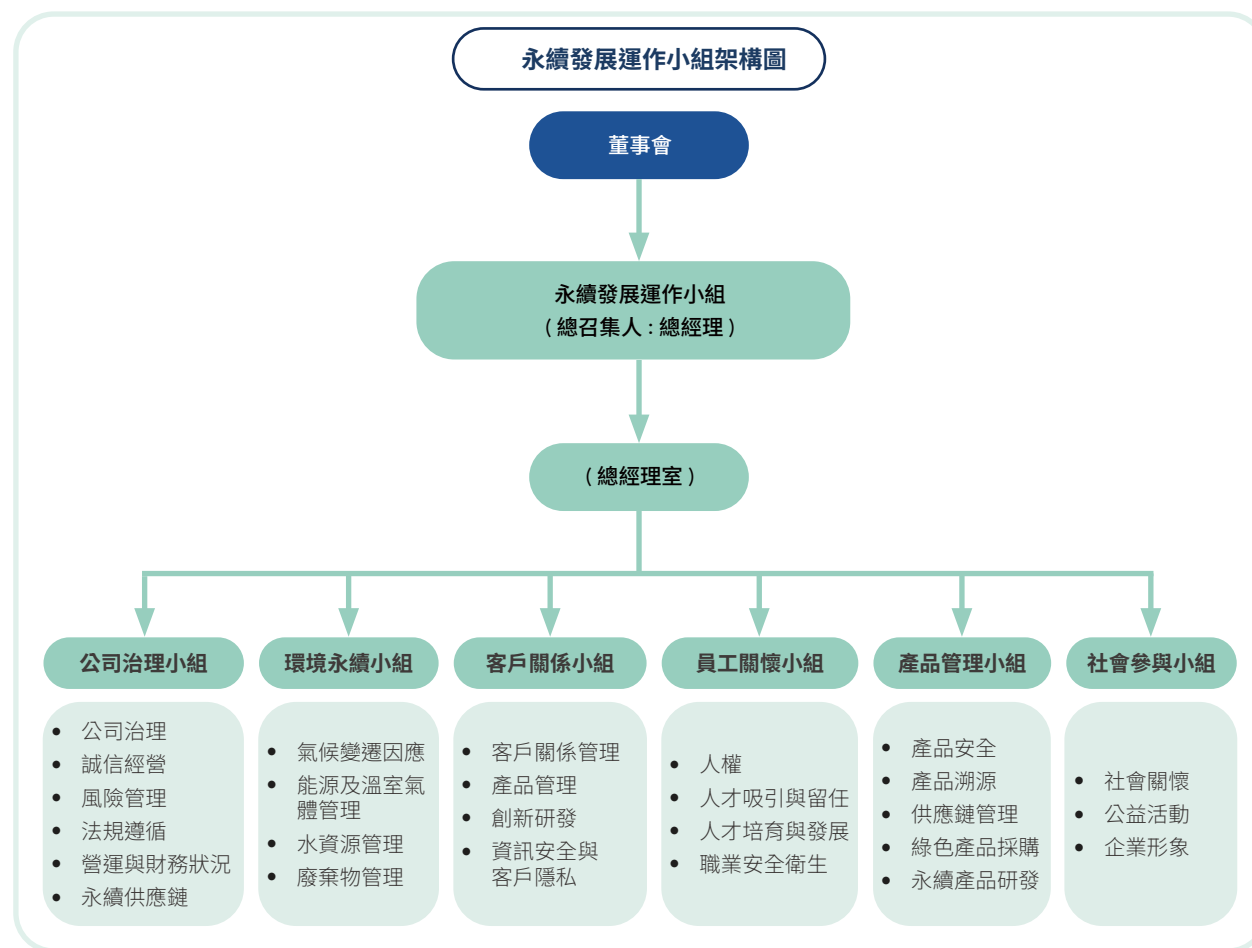
建通精密積極參與國內外相關產業公協會，持續保持資訊共享，掌握產業最新動態及發展趨勢。2024 年間，建通精密以會員身分參與之公協會如下：

編號	公協會名稱	協會宗旨或目標	會員資格
1	高雄縣進出口商業同業公會	擔任政府與貿易業者間的橋樑，凝聚業界共識，提出各項政策建言，爭取會員權益，並積極協助業者開拓全球市場商機。	會員
2	高雄市總工業會	以基層工業團體形態，促進區域性工業關係，協調區域性勞資紛爭及協助解決區域性工業問題。	會員
3	台灣區表面處理工業同業公會	人才培訓，資訊服務，國際交流，會員服務，協調溝通，政令宣導	會員
4	台灣區電機電子工業同業公會	政府民間的溝通者，立足台灣的推動者，運籌全球的支援者	會員
5	台灣區模具工業同業公會	走向國際，與世界接軌創新不斷學習，了解全球科技發展趨勢，實務經濟，也須要有理論之引證。	會員
6	臺灣區車輛工業同業公會	- 加強產業間的交流與合作，以因應未來智慧電動車產業的趨勢。 - 持續支持政府未來參與區域或雙邊自由貿易協定，協助會員廠商拓銷海外市場。 - 推進車輛技術的研發和應用，積極配合政府的政策推廣，以實現運輸淨零轉型的目標。	會員

1.2 企業永續治理架構

建通精密為強化及健全公司永續治理，依據 2024 年 11 月董事會通過修訂之「內部控制制度」新增「永續資訊管理之管理」作業，成立「永續發展運作小組」為公司永續發展專責單位，由總經理擔任總召集人，負責公司永續發展統籌及推動等相關事務，轄下設有公司治理、環境永續、客戶關係、員工關懷、產品管理與社會參與等 6 個工作小組，小組成員為各部室主管與成員，有效進行資源整合，將永續策略落實至各部門執行。未來，小組預計定期向董事會報告各項永續發展的成果。

建通精密於 2025 年 3 月將永續發展運作小組成員編制提董事會報告；且於 2025 年 8 月完成 2024 年度永續報告書編制，並據以提報至董事會決議通過。



2024 及 2025 年董事會報告與推動永續發展相關議案

日期	董事會報告議案
議案日期 2024/11/11 (第十二屆第五次)	提案：修訂本公司內部控制制度及內部稽核實施細則之部分條文完成。 說明：本公司為強化及健全公司永續治理修訂內部控制制度及內部稽核實施細則之部分條文已修訂完成。
議案日期 2025/03/11 (第十二屆第七次)	本公司為健全永續發展之管理，訂定永續發展具體推動計畫，提請決議，並提報股東常會報告。本案照原案表決通過。

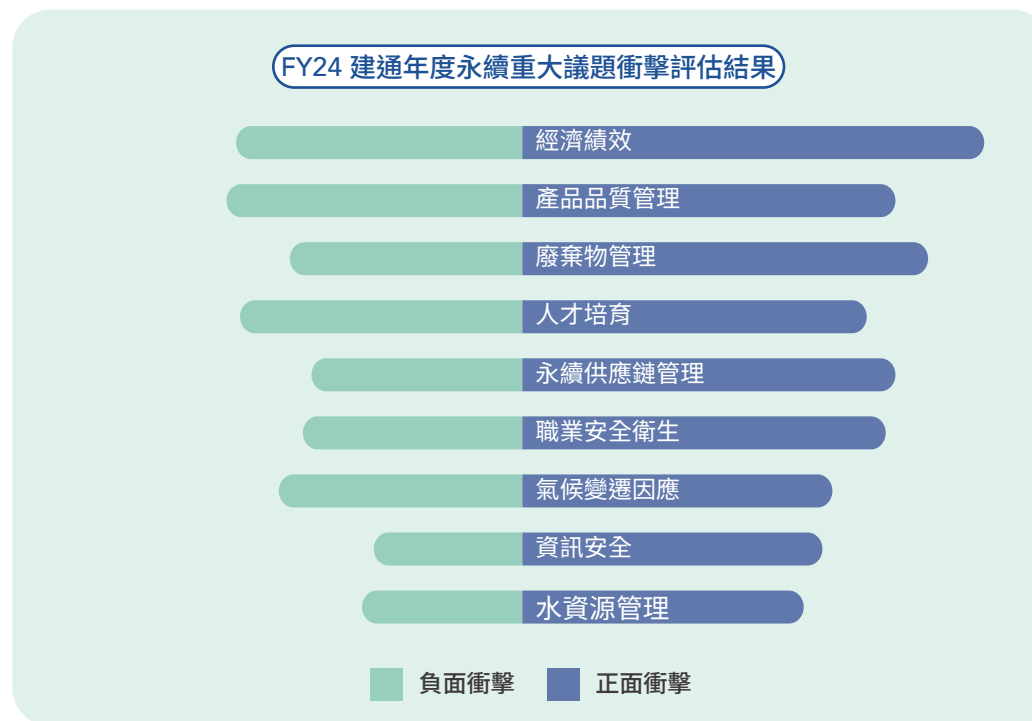
1.3 重大議題鑑別與分析

2024 年建通精密依據臺灣「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」規定，採用 GRI 通用準則 (GRI Universal Standards 2021) 鑑別出建通精密重要利害關係人，及各項永續議題衝擊程度，除作為永續報告書之管理方針，更可藉此盤點公司永續現況、持續推動相關政策落地，為社會與公司共創價值。

重大主題分析流程

Phase 1 了解組織脈絡	
蒐集永續議題 9項永續議題	根據公司產業特性與內部關注主題，並參考 GRI 準則、國內外永續趨勢、產業標準與同業資訊進行辨識，採交集方式鑑別產業中具共通性之主題，收斂出 9 項永續議題。
Phase 2 評估議題實際/潛在衝擊	
評估衝擊顯著性 22份內部問卷	- 採問卷形式，課級以上之高階管理階層，對 9 項永續議題進行評分，最後回收 22 份有效問卷。 - 評估 9 項永續議題對經濟、環境及人（含人權）面向產生的正 / 負面影響，將各主題的「正 / 負面衝擊程度」、「正 / 負面發生可能性」分別相乘並加總，得到各主題的衝擊程度總分。
Phase 3 確立重大主題排序	
重大主題決議 5項重大主題	- 永續發展運作小組討論後，共辨識出 5 項重大主題，分別為：經濟績效、廢棄物管理、產品品質管理、人才培育及氣候變遷因應。 - 本年度之永續報告書，將以上列之重大主題為撰寫基礎，於報告中完整揭露其管理方針與績效成果。
Phase 4 進行報導揭露	
資訊報導與揭露	由永續發展運作小組制定管理系統與流程，收集資訊、編製永續報告書，並由各小組成員進行檢視與審閱，確保永續資訊與績效皆有被確實表達，最後報告書經董事長核定，於每年 8 月 31 日前發行。

建通精密永續主題衝擊度排序圖



註：「氣候變遷因應」根據內部問卷評估結果雖顯示較低衝擊排序，考量此議題為國內主管機關及同業高度重視議題，故納入本公司之重大主題。

重大主題列表

面向2024年度重大主題對建通精密意義			價值鏈衝擊				揭露章節	GRI準則索引
			組織內	組織外				
				建通精密	上游 (供應商)	中游 (同業)		
治理	經濟績效	獲利是公司持續永續發展的動力，也是利害關係人關注的目標	V	V	V	V	2.1.4 績效評估	GRI 201
環境	氣候變遷因應	面對氣候變遷所帶來的潛在風險，積極制定應對極端氣候之管理策略與行動，以提升氣候韌性，我們亦規劃逐步將自身營運轉型，朝向低碳營運方向邁進	V	V	V	V	3.1 氣候變遷因應	GRI 201、 GRI 305
環境	廢棄物管理	實行垃圾分類，確保危險廢棄物處置，降低對環境的衝擊，確保作業遵守相關法規	V	V	V	V	3.3 廢棄物管理	GRI 306
社會	人才培育	落實人才培育，就專業職能規劃培訓課程，促進員工提升專業知識	V	V		V	5.3 人才培育與發展	GRI 401
產品	產品品質管理	落實品質管理系統，確保產品品質符合客戶需求	V	V		V	4.1 研發創新	GRI 416

1.4 利害關係人議合溝通

建通精密透過過往產業經驗和 GRI 準則進行利害關係人鑑別，並藉由過往經驗及產業特性，篩選出 6 類利害關係人：股東 / 投資人、員工、客戶 / 顧客、供應商 / 分包商 / 承攬商、政府機關、社區。建通精密建立透明順暢的溝通管道，希望了解各利害關係人所關注的議題，不斷改進以滿足其期望與需求。



利害關係人	關注議題	溝通頻率及回應方式	溝通管道
股東/投資人	公司治理 誠信經營 風險管理 營運與財務狀況 法規遵循 創新研發	- 法人說明會：每年 - 股東會：每年 - 年報 / 永續報告書：每年 - 董事會 / 功能性委員會：每季 - 公開資訊觀測站：不定期 - 企業永續專區：不定期 - 重大訊息公告 / 新聞稿 / 法人投資機構 / 官網：不定期	- 聯絡方式：陳經理 - 專線：(07) 696-3037 - 信箱：shareholder@ms.gem.com.tw - 聯絡方式：審計委員會 - 信箱：supervisor@ms.gem.com.tw
	人權 人才吸引與留任 人才培育與發展 職業安全衛生	- 員工意見信箱：不定期 - 主管與同仁之溝通會議：不定期 - 員工問卷調查：不定期 - 員工教育訓練與宣導會議：不定期	- 聯絡方式：周副總經理 - 專線：(07) 696-3037 - 信箱：mana.ccs@ms.gem.com.tw
客戶/顧客	客戶關係管理 產品品質 創新研發 資訊安全與客戶隱私	- 客服專線 / 網站詢問表單 / 顧客意見箱：即時 - 專人拜訪 / 電話聯繫 / 電子郵件：不定期 - 顧客滿意度調查：每月一次 - 企業永續專區：不定期	- 聯絡方式：陳經理 - 專線：(07) 696-3037 - 信箱：supervisor@ms.gem.com.tw
	誠信經營 風險管理 營運與財務狀況 法規遵循	- 專人拜訪 / 電話聯繫 / 電子郵件：不定期 - 企業永續專區：不定期 - 供應商會議：不定期 - 進料檢驗抽樣監測：不定期	- 聯絡方式：陳經理 - 專線：(07) 696-3037 - 信箱：shareholder@ms.gem.com.tw
政府機關	誠信經營 法規遵循 公司治理	- 政府機關評鑑：每年 - 主管機關業務檢查：不定期 - 政策研討會 / 座談會 / 公聽會：不定期 - 公文 / 電話 / 電子郵件 / 公開資訊 / 重大訊息公告：不定期 - 企業永續專區：不定期	- 聯絡方式：周副總經理 - 專線：(07) 696-3037 - 信箱：mana.ccs@ms.gem.com.tw
	社會公益 誠信經營	- 電話 / 電子郵件 / 新聞稿：不定期 - 論壇 / 社會公益與環保活動：不定期 - 企業永續專區：不定期	- 聯絡方式：陳經理 - 專線：(07) 696-3037 - 信箱：shareholder@ms.gem.com.tw





2 企業穩健經營

2.1 公司治理

- 2.1.1 公司結構與董事會組成
- 2.1.2 董事會成員提名及遴選
- 2.1.3 功能性委員會
- 2.1.4 董事會績效評估
- 2.1.5 薪酬政策

2.2 道德誠信

- 2.2.1 反貪腐溝通與教育訓練
- 2.2.2 誠信經營政策
- 2.2.3 檢舉制度

2.3 風險管理

- 2.3.1 風險管理架構與權責
- 2.3.2 關鍵風險與因應策略

2.4 法規遵循

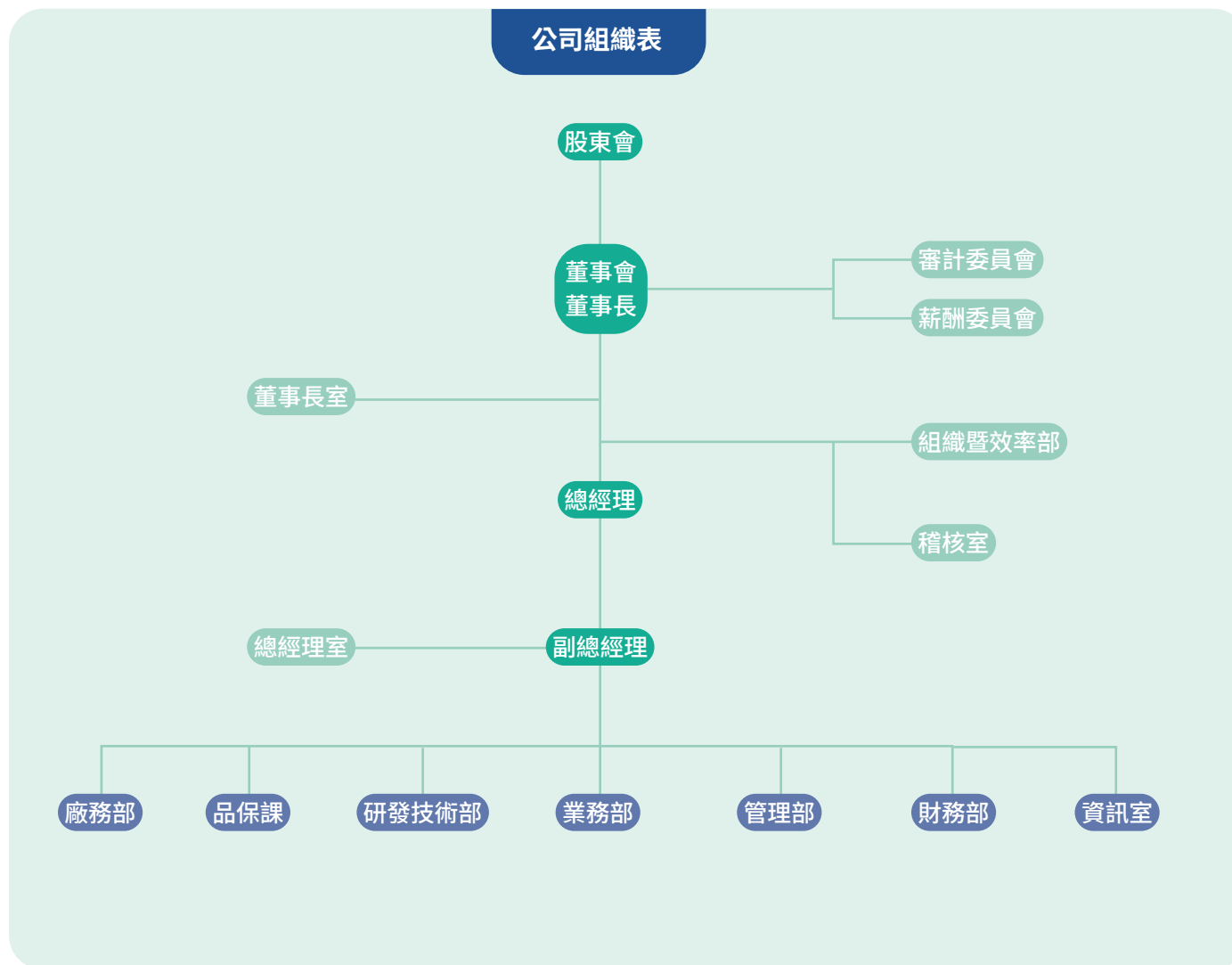
2.1 公司治理

2.1.1 公司結構與董事會組成

本公司遵循「上市上櫃公司治理實務守則」第二十條的規定，制定了董事會成員多元化政策，確保公司治理的實施並提升董事會職能與完善董事會結構。董事會根據公司的營運型態和需求制定適當的背景多元化方針，因此董事會成員的遴選已逐漸趨向多元化。透過多元化的招募經驗，我們吸引了具有不同專業背景、專業技能和產業經驗的人才，持續加強公司治理和營運綜效。

本公司現行董事會共 7 席，分別由 4 名一般董事與 3 名獨立董事組成，而女性董事占 2 席，女性董事占比 28.6%。成員年齡 2 位 61~70 歲、3 位 51~60 歲、2 位 31~40 歲，專業背景包含產業經營管理、會計及財務分析能力、國際市場觀、營運判斷、領導決策、研發及技術創新及風險管理等，每位董事在產業均具備豐富經驗，預期可在本公司擬訂經營方向時，可透過納入不同成員之背景知識多方考量不同策略面向。2024 年，董事會出席率為 96.8%，充分展現董監事對公司治理的高度參與。而為讓股東了解公司財務情況與營運展望，建通精密亦依法每年舉行 1 次法說會。

公司鼓勵董事會成員持續進修並增強專業能力及素養，更加熟悉當前產業趨勢與法規異動趨勢，並可掌握及應用最新的管理策略並拓展公司治理視野，培養其對市場大環境判斷及敏感力。本年度董事會成員透過參加培訓課程、研討會、論壇等方式進行進修，2024 年全體董監事進修時數符合法律規定。



年度董事進修情形

職稱	姓名	開課單位	董事修課程名稱	進修時數
董事長	蘇敦禮	社團法人中華公司治理協會	董監應瞭解企業之財務資訊之解析及決策運用	3
		社團法人中華公司治理協會	企業「ESG 永續」及「風險管理」相關之績效評估實務	3
董事	蘇中宏	社團法人中華公司治理協會	董監應瞭解企業之財務資訊之解析及決策運用	3
		社團法人中華公司治理協會	企業「ESG 永續」及「風險管理」相關之績效評估實務	3
董事	蘇倬賢	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2024 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3
		社團法人中華公司治理協會	企業「ESG 永續」及「風險管理」相關之績效評估實務	3
董事	古恒昌	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2024 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2024 年度防範內線交易宣導會	3
		社團法人中華公司治理協會	企業「ESG 永續」及「風險管理」相關之績效評估實務	3
		社團法人中華公司治理協會	董監應瞭解企業之財務資訊之解析及決策運用	3
獨立董事	楊振陽	社團法人中華公司治理協會	董監應瞭解企業之財務資訊之解析及決策運用	3
		社團法人中華公司治理協會	企業「ESG 永續」及「風險管理」相關之績效評估實務	3

職稱	姓名	開課單位	董事修課程名稱	進修時數
獨立董事	王千秀	社團法人中華公司治理協會	董監應瞭解企業之財務資訊之解析及決策運用	3
		財團法人中華民國會計研究發展基金會	「經營權爭奪」相關法律責任與案例解析	3
		社團法人中華公司治理協會	企業「ESG 永續」及「風險管理」相關之績效評估實務	3
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2024 年度防範內線交易宣導會	3
獨立董事	吳韻柔	社團法人中華公司治理協會	董監應瞭解企業之財務資訊之解析及決策運用	3
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2024 年度防範內線交易宣導會	3
		社團法人中華公司治理協會	企業「ESG 永續」及「風險管理」相關之績效評估實務	3
		社團法人中華公司治理協會	氣候風險辨識工作坊暨淨零碳排宣導會	9



公司董事成員與背景

職稱	董事姓名	性別	年齡	選任期間	任期	主要學經歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事長	成豐投資有限公司	法人董事					
	法人董事代表：蘇敦禮	男	61~70	2024/6/13~2027/6/12	3 年	學歷：台北工專 經歷：建通精密工業股份有限公司董事長	建通精密工業股份有限公司董事長 GENIUS TERMINAL CO.,LTD 董事 全球端子（開曼）股份有限公司董事 全球端子（香港）有限公司董事 威寶國際股份有限公司董事 建通精密工業（開曼）股份有限公司董事 越南建通電子五金責任有限公司董事長 蘇州建通光電端子有限公司董事
副董事長	佑豐投資有限公司	法人董事					
	法人董事代表：蘇中宏	男	51~60	2024/6/13~2027/6/12	3 年	學歷：省立岡山高級農工職業學校 經歷：建通精密董事長	建通精密工業股份有限公司副董事長 佑豐投資有限公司董事 合吉米位端子有限公司董事 威寶國際（股）公司董事 建通精密工業（開曼）股份有限公司董事 東莞建通電子五金有限公司董事長 蘇州建通光電端子有限公司董事長 越南建通電子五金責任有限公司總經理
董事	總福投資有限公司	法人董事					
	法人董事代表：蘇倬賢	男	30~40	2024/6/13~2027/6/12	3 年	學歷： 美國加州大學河濱分校電機系畢業 經歷： 新加坡商惠普國際企業股份有限公司台灣分公司系統軟體工程師 建通精密總經理室特別助理	建通精密總經理室特別助理 越南建通電子五金責任有限公司董事

公司董事成員與背景

職稱	董事姓名	性別	年齡	選任期間	任期	主要學經歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事	古恒昌	男	61~70	2024/6/13~2027/6/12	3 年	學歷： 台北工專機械工程畢業 經歷： 勤美達國際控股有限公司董事 勤威（天津）工業有限公司董事兼總經理 天津勤美達工業有限公司董事兼總經理 蘇州勤美達精密機械有限公司董事兼總經理 蘇州勤堡精密機械有限公司董事兼總經理 山東浩信集團有限公司顧問	蘇州建通光電端子有限公司董事
獨立董事	楊振陽	男	51~60	2024/6/13~2027/6/12	3 年	學歷： 國立臺灣大學商學研究所碩士 經歷： 捷成科技股份有限公司專案經理、客服經理 保誠人壽保險股份有限公司業務主任（稅務顧問師） 凱基人壽保險（股）公司承攬業務人員	凱基人壽保險（股）公司承攬業務人員
獨立董事	王千秀	女	51~60	2024/6/13~2027/6/12	3 年	學歷： 國立中山大學高階經營碩士 經歷： 仁寶電腦工業（股）公司會計主辦 建通精密工業（股）公司行政財會副總經理	世華金屬科技股份有限公司監察人 一安行國際股份有限公司監察人
獨立董事	吳韻柔	女	30~40	2024/6/13~2027/6/12	3 年	學歷： 大葉大學國際企業管理學系 經歷： 德信證券業務副理 日盛證券業務副理	台新證券業務副理

2.1.2 董事會成員提名及遴選

根據本公司的章程，董事會的設置由五至七人，每位董事的任期為三年。董事的提名採取候選人提名制，並根據單記名累積選舉法，由股東從候選人名單中選任，當選的董事可以連任。董事席次中，必須設置不少於三人的獨立董事，且不得少於董事席次的三分之一。獨立董事的專業資格、持股、兼職限制、提名和選任方式、職權行使以及其他相關事項，將按照證券主管機關的相關規定進行處理。

此外，根據章程規定，董事會由董事組織，需要三分之二以上董事的出席和出席董事過半數的同意，進行董事長的互推。董事長代表公司對外擔任職務。目前本公司的董事長由蘇敦禮擔任，並由何易霖擔任總經理。

為避免利益衝突，建通精密於「董事會議事規範」明確規定董事利益迴避之條款：董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容；有利害關係者，均於討論及表決時迴避，且於討論及表決時，應予迴避並不得代理其他董事行使表決權。



2.1.3 功能性委員會

為強化公司治理，並強化針對董事會之重大議案可有效討論或進行利益迴避，本公司設置審計委員會、薪酬委員會，以強化董事會職能，各功能性委員會之職能與組成如下表所列。

功能性委員會職能與組成

功能性委員會	主要職責與監督項目	組成
審計委員會	審計委員會的成員由具備專業背景的獨立人士擔任，他們以專業分工和獨立的立場協助董事會做出決策，有效監督管理層的經營活動。審計委員會的運作主要目的如下： 1. 確保公司財務報表之允當表達。 2. 監督簽證會計師的選任、解任以及獨立性與績效。 3. 監督公司內部控制的有效實施。 4. 確保公司遵守相關法令和規則。 5. 管控公司存在或潛在的風險。 審計委員會通過專業的監督和評估，確保公司的運作符合法規要求，維護投資者的利益，並提供有價值的財務報告和管理意見。	本委員會共有 3 席，其中獨董 3 席，2024 年出席率為 100%。
薪酬委員會	薪酬委員會以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考，並應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，將所提建議提交董事會討論： 1. 定期檢討薪酬委員會規程並提出修正建議。 2. 訂定並定期檢討本公司董事及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並於年報中揭露績效評估標準之內容。 3. 定期評估本公司董事和經理人達成績效目標的情況，根據績效評估標準的結果，確定個別薪資報酬的內容和數額。	本委員會共有 3 席，其中獨董 2 席，2024 年出席率為 100%。

2.1.4 董事會績效評估

為落實公司治理並提升董事會的功能，我們為董事會建立了績效目標以增強董事會的運作效率。根據「董事會績效評估辦法」，我們訂定了自評的時間表，董事會每年需於次一年度第一季結束前完成自評，應至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。

在自評過程中，董事長填寫「董事會績效評估自評問卷」，而其他董事則填寫「董事成員績效評估自評問卷」，這些問卷用於收集董事會活動相關的資訊。最後，由統籌執行單位統一回收資料並根據評估指標的評分標準，記錄評估結果報告，並提交給董事會進行審查、改進。

根據本年度的董事會績效評估自評結果和董事成員績效評估自評結果，分數均高於 4.5 分，顯示績效良好。這些評估結果將作為我們持續改進的依據，以提高董事會的運作效能。

2024 年度董事會績效評估自評結果

類型	評估面向	題數	占比	平均得分
內部評估	A. 對公司營運之參與程度	10	25.60%	4.54
	B. 提升董事會決策品質	12	30.80%	4.73
	C. 董事會組成與結構	7	17.90%	4.61
	D. 董事之選任及持續進修	4	10.30%	4.54
	E. 內部控制	6	15.40%	4.74
	總計	39	100.00%	4.63

2024 年度董事成員績效評估自評問卷結果

類型	評估面向	題數	占比	平均得分
內部評估	A. 公司目標與任務之掌握	3	15.00%	4.81
	B. 董事職責認知	3	15.00%	4.71
	C. 對公司營運之參與程度	7	35.00%	4.65
	D. 內部關係經營與溝通	3	15.00%	4.62
	E. 董事之專業及持續進修	2	10.00%	4.5
	F. 內部控制	2	10.00%	4.71
	總計	20	100.00%	4.67

本公司每三年會請臺灣董事會績效協進會進行董事會的績效評估，最新外部評鑑為 2022 年度董事會績效評估。

外部評估結果公司針對董事會成員專業背景多元化、董事會成員出席率、董事會的績效評估、公司資訊公開透明以及審計委員會的參與給予讚賞。並針對以下事項提出精進建議：

- 公司可將股東與利害關係人之反應事項每年定期向董事會提出報告，並增加每年法人說明會之舉辦次數，以增進與機構投資者的交流。
- 公司可考慮設立永續發展委員會，作為董事會下的功能性委員會，以彰顯董事會重視公司的永續發展事務。

針對外部評估結果及建議本公司將維持優點，並針對精進建議提出改善計畫，持續強化董事會職能，以提升公司治理成效。

詳細外部評鑑結果可參考：[董事會績效評估結果](#)

2.1.5 薪酬政策

本公司根據同業通常水準的給付情況，參考其進行董事和經理人的績效評估和薪資報酬決策。同時，我們考慮個人所擔負的職責、所投入的時間、目標達成情況、在其他職位上的表現，以及公司近年來給予同等職位者的薪資報酬。此外，我們也評估個人的表現與公司經營績效及未來風險之間的合理關聯，同時考慮公司短期和長期業務目標的達成情況以及公司的財務狀況。

本公司的薪酬委員會定期檢討和評估董事和經理人的績效評估標準、年度和長期的績效目標，以及薪資報酬的政策、制度、標準和結構。根據董事和經理人的績效目標達成情況，制定他們的個別薪資報酬。每年薪酬委員會全體成員中需有超過二分之一的成員同意後，才將該定期檢討和評估的執行情況報告董事會。

藉由此程序，我們確保董事和經理人的績效評估和薪資報酬決策符合合理的標準，同時維護公司的利益。這也顯示了我們對薪資制度的定期檢討和透明性的重視。

薪酬政策

董事	經理人
本公司的董事薪資報酬按照「董事薪資報酬辦法」所制定的規定進行。以下是所指薪資報酬的具體內容： 1. 報酬：包括董事的薪資、職務加給、各項津貼和獎金等。 2. 退職退休金：指員工退休時獲得的退休金。 3. 酬勞：根據本公司章程的規定，根據年度獲利分配提撥酬勞給董事。（若章程未規定董事酬勞則不適用） 4. 業務執行相關費用：包括車馬費、特殊支出費用和差旅費等。 董事薪資報酬的組成部分在「董事薪資報酬辦法」中有明確規定，以確保報酬的合理性和透明度。	根據員工的「薪資管理辦法」、「績效評核辦法」、「績效獎金辦法」和「員工酬勞分派辦法」，經理人的薪酬結構如下： 固定薪資： 1. 本薪：基本薪資水準。 2. 主管加給：針對擔任主管職位的經理人給予的額外加給。 3. 專業加給：基於專業技能或特殊工作要求而給予的加給。 4. 伙食津貼：用於餐飲費用的津貼。 5. 交通津貼：用於交通費用的津貼。 6. 加班費：因超時工作而給予的額外報酬。 7. 誤餐費：因工作時間調整而給予的額外津貼。 變動薪資： 1. 績效獎金：根據業務表現、工地表現和年度結果而發放的獎金。 2. 員工認股及員工酬勞：根據公司制度，給予員工的股權激勵和其他酬勞形式。

2.2 道德誠信

2.2.1 反貪腐溝通與教育訓練

為落實公司道德行為及誠信經營，以利公司企業文化健全發展，建通精密訂有「董事及經理人道德行為準則」並於 2021 年 11 月 10 日第十一屆第四次董事會通過「誠信經營守則」，使本公司同仁對於道德誠信有更明確的方向及守則可以遵循。

依本公司 2021 年 11 月 10 日通過之「誠信經營守則」之規定，未來將設置隸屬於董事會之專責單位，定期（至少一年一次）向董事會報告以下項目：

1. 協助將誠信與道德價值融入公司經營策略，並配合法令制度訂定確保誠信經營之相關防弊措施。
2. 定期分析及評估營業範圍內不誠信行為風險，並據以訂定防範不誠信行為方案，及於各方案內訂定工作業務相關標準作業程序及行為指南。
3. 規劃內部組織、編制與職掌，對營業範圍內較高不誠信行為風險之營業活動，安置相互監督制衡機制。
4. 誠信政策宣導訓練之推動及協調。
5. 規劃檢舉制度，確保執行之有效性。
6. 協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並定期就相關業務流程進行評估遵循情形，作成報告。

2024 年度未接獲有違反誠信經營行為之檢舉或訴訟案件。

2.2.2 誠信經營政策

未來本公司在與供應商、客戶其他商業往來對象等建立商業關係前，將依建通精密之「誠信經營守則」之規定，並考量公司實際營運需要建立相關評估機制。

1. 在公司與供應商、客戶或其他商業往來對象建立商業關係之前，我們會先評估其合法性、誠信經營狀況以及是否曾涉有不誠信行為的紀錄，以確保商業經營方式的公平、透明性，並且不會涉及賄賂的要求、提供或接受。
2. 在評估供應商、客戶或其他商業往來對象的誠信經營狀況時，我們會檢視以下事項：
 - a. 企業的國別、營運所在地、組織結構、經營政策和付款地點。
 - b. 企業所從事的業務是否屬於賄賂風險較高的行業。
 - c. 企業的長期經營狀況和商譽。
 - d. 諮詢其合作夥伴對該企業的意見。
 - e. 企業是否曾涉及賄賂或非法政治獻金等不誠信行為的紀錄。
3. 在簽署合約時，我們會向商業對象說明我們以誠信原則進行商業行為。雙方人員不得提供、接受、承諾或要求賄賂、佣金、比例金、仲介費、後謝金、回扣、餽贈、招待或其他不正當利益。任一方如違反上述規定，對方有權終止或解除合約，並可能對違約一方要求賠償。如果一方得知對方人員有違反規定的情況，應立即通知對方，並提供相關證據和協助調查。
4. 我們會避免與不誠信經營者進行交易。公司的「員工行為準則」禁止員工從事不法或不實行為，並禁止員工接受因職位或職務而獲得的餽贈、招待、特別折扣或優惠待遇。此外，「員工工作規則」中規範員工不得濫用職務或故意容忍部屬的不誠信行為，如果有具體事證且情節嚴重，公司有權不經預告解僱該員工。
5. 在合約中明確訂明誠信經營原則：
 - a. 合約明訂雙方應遵循誠信原則，違反相關規定時應負相關法律責任。
 - b. 任何一方在商業活動中涉及不誠信行為的情況下，對方有權隨時無條件終止或解除合約。
 - c. 建立明確且合理的付款內容，包括付款地點、方式，並需符合相關稅務法規的要求。

2.2.3 檢舉制度

雖然本公司尚未制定具體的書面檢舉辦法，但我們已設立專責單位來處理接收檢舉事項，並在 2024 年度未接獲任何檢舉。未來，本公司將按照「誠信經營守則」的規定，建立書面檢舉制度，其內容至少應涵蓋下列事項：

本公司鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為。內部人員若虛報或蓄意提出不實指控，將受到紀律處分，情節嚴重者可能會被解雇。為了方便檢舉，本公司在公司網站和內部網站上設立了內部獨立檢舉信箱和專線，並委託外部獨立機構提供檢舉信箱和專線。檢舉人應至少提供以下資訊：

1. 建立並公告內部獨立檢舉信箱、專線或委託其他外部獨立機構提供檢舉信箱、專線，供公司內部及外部人員使用。
2. 指派檢舉受理專責人員或單位，檢舉情事涉及董事或高階管理階層，應呈報至獨立董事，並訂定檢舉事項之類別及其所屬之調查標準作業程序。
3. 訂定檢舉案件調查完成後，依照情節輕重所應採取之後續措施，必要時應向主管機關報告或移送司法機關偵辦。
4. 檢舉案件受理、調查過程、調查結果及相關文件製作之紀錄與保存。
5. 檢舉人身分及檢舉內容之保密，並允許匿名檢舉。
6. 保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置之措施。
7. 檢舉人獎勵措施。

本公司受理檢舉專責人員或單位，如經調查發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，應立即作成報告，以書面通知獨立董事。

2.3 風險管理

2.3.1 風險管理架構與權責

建通精密秉持永續經營之理念，致力於建構完善的風險管理體系。自 2009 年起，公司依據董事會通過之「集團風險管理規範」—集團風險管理的最高指導原則—推動相關工作。建通精密及其所有子（孫）公司除恪守相關法令規章外，並依循此規範，建立涵蓋風險管理組織架構、權責劃分、風險辨識、風險衡量、風險監控、風險報告以及資訊揭露等面向之全面性風險管理制度，以有效識別、評估、監控並減輕營運過程中可能面臨之風險，確保風險控管在可接受的範圍內。

風險管理為全體同仁共同承擔之責任。本公司要求各單位主動辨識、分類、監控、報告並揭露相關風險源，以為後續風險衡量及管理作業奠定基礎。各業務單位則須依據其業務性質及產品特性，審慎評估並有效管理五大主要風險類別，包含市場風險、信用風險、流動性風險、作業風險以及法律風險。此外，各單位亦應參照「集團風險管理規範」第三條所列之風險類別與來源，制定相應的風險管理辦法，以強化風險控管的精確性及有效性。為確保風險管理策略有效執行，風險管理單位每月定期或視需要召開風險管理會議，由母公司業務部門主管主持，並將重要會議內容彙報董事長。

建通精密風險管理架構與權責

組織名稱	權責範圍
董事會	確保重大風險已被辨識，決議重大風險主要策略方向，並讓組織有效控管及合理分配資源
高階管理階層	執行董事會所擬定之風險管理政策，協調跨部門風險管理事務，並追蹤各單位風險管理目標情況
稽核室	稽核日常風險管理作業
其他各部門	彙整並執行日常風險管理作業



2.3.2 關鍵風險與因應策略

公司透過風險評估單位每年蒐整產業風險趨勢、與公司各部門定期進行風險管理會議，依不同面向蒐整當前公司營運之潛在風險，並將風險因子歸類並盤點當前公司之因應策略及現況，確保當前所有公司潛在風險皆在合理的管控範圍內，且不至於對公司造成嚴重財務、聲譽與生產影響。2024 年度建通共辨識出 4 項主要營運風險，分別為財務風險、氣候變遷風險、人力資源風險、資安風險，下表列示公司對於前述風險之管理政策與因應策略。

2024 年度風險項目與未來因用策略

ESG面向	治理	環境	社會	治理
風險項目	財務風險	氣候變遷風險	人力資源風險	資安風險
風險因子	市場風險、價格風險、信用風險及流動性風險等。	溫室氣體總量管制下與碳稅、碳費及極端天氣事件造成營運中斷或損失。	人才留任、員工發展、職場環境等。	客戶或公司之機敏資料遭外部駭客攻擊而勒索或外洩之風險
風險管理政策與程序	財務部與營運單位密切合作，負責識別、評估和管理財務風險，以確保風險的規避和適當控制。	目前，我們的永續發展運作小組定期進行研究和分析，以了解氣候變遷對整體經濟環境和法規的影響。未來，我們將進一步完善相關的風險管理政策和程序，以應對這些變動。	為確保員工的安全、薪資、福利和職場環境符合相關法規，並考慮企業政策，以降低因人力資源因素引起的損失和風險，本公司制定了以下政策： 1. 人才培育政策：透過工作教導與教育訓練，有效促進員工的學習和成長。 2. 教育訓練計劃及預算編列：每年預留預算用於員工訓練，提升員工的專業技能和領導能力。鼓勵員工自我增值，參與外部舉辦的進修課程。	協助公司建立資安管理架構，並建立緊急資安事件通報流程
風險因應策略	1. 市場風險（價格風險）：本公司採取投資組合分散策略，根據設定的限額進行分散投資，以有效控制市場風險。 2. 信用風險：本公司根據內部明確的授信政策，對每位新客戶在確定付款和交貨條款之前進行管理和信用風險分析。透過考慮客戶的財務狀況、過去經驗和其他因素，內部風險控制來評估客戶的信用品質。 3. 流動性風險：本公司將持有的剩餘現金在超過營運資金管理所需時，調撥回公司財務部，由財務部根據資金需求進行調度和預測，以管理流動性風險。	由於全球溫室氣體排放總量管制和碳費徵收措施的影響，建通可能會直接或間接受到衝擊。這些衝擊可能會對本公司的營運策略、採購方針和設計理念產生影響。為因應氣候變遷所帶來的挑戰，建通在產品設計階段將加強與業主的溝通，並逐步擴大使用低碳環保材料，以強化永續發展理念。	1. 人才培育：我們致力於通過工作教學與教育訓練來培養人才，以促使我們的同仁有效地學習和成長。 2. 教育訓練：每年我們都會編列預算來進行員工培訓，提升員工的專業技能和領導能力。	1. 資訊安全事件管理：我們建立了嚴謹的資訊安全事件分級制度，並明確定義了事件的緊急程度。 2. 年度資訊安全內部教育訓練：我們建立了每年一次的內部資訊安全教育訓練制度，並對所有員工進行釣魚測試，以提高對資訊安全的識別和應對能力。 3. 機密文件權限管理：我們設定了公司與客戶機密文件的取得權限分級，以確保只有具有適當授權的人員可以存取這些文件。

2.4 法規遵循

遵守法規是企業的基本責任，並展現了企業的負責任態度。建通精密秉持此原則，主動了解法規的變化並及時調整以符合要求。雖然本公司內部並未設置法務人員，但每年我們都會委任專業律師提供法律諮詢和審查利害關係人的契約，以確保我們遵守政府公告實施的法規和行政命令。

本公司制定了《檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之管理辦法》，依法令管理企業的營運活動，並定義重大法規事件為受主管機關裁罰金額達 50 萬元之事件。該辦法旨在引導同仁在業務相關活動中遵守法規，並避免員工可能涉及的不當行為。總經理室和各部門共同承擔責任，確保法規遵循的有效建立和實施。我們首先關注與公司營運密切相關的重要法規，以優先實施的範圍為依據。各部門應負責以下事項：

- 1. 建立明確且適當的法令傳達、諮詢、協調和溝通系統，以確保法規的有效傳達和相關資訊的流通。
- 2. 定期檢視並更新各項作業和管理規章，以符合相關法規的要求。確保公司的各項營運活動都符合法律法規的規定。
- 3. 各部門負責進行自我評估作業，並由該部門主管指派相應的人員負責彙總法規相關資訊。透過法令彙總表的建立，將法規內容整理彙總，讓各部門能更加清楚地了解適用的法規要求。

2023 年及 2024 年共發生 4 筆因違反環境法規而受重大裁罰事件，受裁罰總金額達 10.8 萬元，建通精密重視任何違反法規事件的處理及改善，已請受裁罰之相關單位向總部釐清事發原因及後續改善措施，並依據內部規範予以適當懲處，並要求限期提出改善措施及方案，以避免未來有重蹈覆轍之機會，年度受裁罰事件之情況與說明如下表：

2023-2024 年違反重大法規而受金錢制裁事件

裁罰日期	描述違反之重大法規事件	違反之法規或條文	未來改善作法	受裁罰金額（萬元）
2024/5/24	本公司係因工廠擴建之工程產出之衍生廢棄物，包括：廢木材棧板、廢木材混合物、營建混合物等，於現場露天貯存，由於未依特性分類貯存且未防止雨水流入設備或措施，亦未標示廢棄物名稱，經查公司逕自於廠外貯存廢棄物及營運，並於清理廢棄物前，未依規定與受託清除、處理機構簽訂清除、處理契約書，逕進行清運前開廢棄物。	廢清法第 36 條第 1 項暨事業廢棄物貯存清除處理辦法及設施標準第 6 條第 1 項第 1 款、第 4 款、第 10 條第 1 項第 1 款、第 15 條第 1 項、第 43 條第 1 項、第 2 項等相關規定規定。	後續已如實申報並清除	\$3.6
2024/5/24	廠內 A-8801 貯存區有產出 A-8801（電鍍製程產出之廢水處理污泥），惟現場未發現有標示廢棄物名稱，且現場貯存廢棄物未依規定登載貯存時間、日期。	廢清法第 36 條第 1 項暨事業廢棄物貯存清除處理辦法及設施標準第 7 條第 1 項第 2 款規定	後續已標示廢棄物名稱及每次貯存時間、日期及重量	\$6.0
2024/5/24	本公司未於網路申報工廠擴建所產生衍生廢棄物之產出、貯存之廢棄物種類及數量。	廢清法第 36 條第 1 項第 2 款規定	後續已依規定如實申報	\$0.6
2024/5/24	本公司將工程產出之衍生廢棄物清運至廠外土地，惟查前開地號未於廢清書上登載，未依規定變更，逕自於廠外貯存廢棄物及營運	廢棄物清理法第 31 條第 1 項第 1 款	後續已如實申報並清除	\$0.6
年度裁罰總金額				\$10.8



3 環境永續

3.1 氣候變遷因應

- 3.1.1 氣候治理
- 3.1.2 氣候風險管理
- 3.1.3 氣候變遷因應策略
- 3.1.4 指標與目標

3.2 能源及溫室氣體管理

- 3.2.1 能源管理
- 3.2.2 能源使用概況
- 3.2.3 溫室氣體管理
- 3.2.4 減量及節能措施

3.3 廢棄物管理

- 3.3.1 廢棄物管理制度
- 3.3.2 廢棄物的產生
- 3.3.3 廢棄物減量行動

3.4 水資源管理

- 3.4.1 水資源風險評估
- 3.4.2 取水、耗水與排水
- 3.4.3 廢水排放管理
- 3.4.4 水資源管理或減量行動

3.1 氣候變遷因應

項目	內容
政策、承諾及重要性	隨著全球減碳失利造成極端氣候逐年加劇，氣候變遷儼然為當前全球企業必須面對之議題，若未妥善管理及預防極端氣候，將可能提升供應鏈供貨中斷以及廠區無法持續營運之風險。
權責單位	永續發展小組
短中長期目標	已建置太陽能板 307.875KWp，未來預計自發自用，以減少外購綠電之間接排放。
行動計畫	1. 針對潛在淹水營運據點添購廠區抽水馬達，應變極端風災造成淹水之災損。 2. 完成各營運據點之碳盤查。 3. 汰換廠區老舊設備，更換為高效設備，減少廠區日常營運之基礎用電量。
2024年績效	1. 年度供應商供貨穩定，未有因極端氣候而造成供應鏈中斷情況。 2. 建置太陽能板 307.875 千瓦裝置容量，總累計售電量達 3411.36 度，目前以售電給台電為主。
申訴機制	透過廠區及總部月會追蹤及檢討能源使用情況，並要求廠區每年執行溫室氣體盤查與確信作業，並將各廠區年度減碳進度提交總部，針對減碳目標進行追蹤及檢討，適時更新減碳策略與政策。

3.1.1 氣候治理

近年極端氣候隨著暖化溫度提升而不斷加劇，極端降雨、乾旱等風險已逐漸躍升成為企業基礎營運之重點潛在風險，根據聯合國政府間氣候變化專門委員會（Intergovernmental Panel on Climate Change,IPCC）企業必須積極應對並做出減緩和調適策略。

我們作為世界公民的一員，建通將積極面對氣候變遷所帶來的潛在風險，並積極制定應對極端氣候之管理策略與行動以提升氣候韌性，此外，為對減緩氣候變遷的速度，我們亦規劃逐步將自身營運轉型，朝向低碳營運方向邁進。

董事會

建通精密之氣候治理最高單位為董事會，負責推動、決策公司之氣候相關策略方向，同時扮演監督公司整體氣候行動推展之角色。董事會亦為決議公司氣候承諾與目標之關鍵角色，並不定期討論當前氣候風險機會趨勢，針對關鍵氣候風險提出集團整體具體策略，以穩定維持公司之永續經營。董事會轄下設立「永續發展運作小組」，並由總經理擔任委員會之總召集人。每年至少 1 次向董事會進行永續策略與專案執行成效報告。

永續發展小組

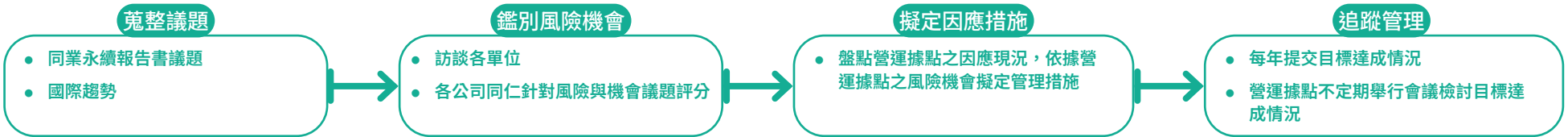
為強化建通精密對氣候相關風險機會議題之管理與鑑別，我們於 2024 年成立永續發展運作小組，由總經理擔任招集人，需每年針對公司之氣候關鍵機會風險議題進行會議，並將成果提報董事會。

永續發展運作小組之職責為協助董事會決議之氣候風險管理政策、目標之落實，定期審核氣候風險因應規劃與執行成果，並協助監督集團內各廠區之氣候因應目標與行動達成情況，協助溝通、整合集團之氣候治理現況。

為降低公司受氣候變遷之影響與財務衝擊，並探尋公司於氣候變遷下之關鍵風險與機會議題，積極應對與掌握當前趨勢以提升集團之氣候韌性，設有公司治理、環境永續、客戶關係、員工關懷、產品管理與社會參與等 6 個工作小組（請詳「1.2 企業永續治理架構」章節），並不定期進行討論會議，評估當前同業氣候風險與機會關鍵議題趨勢，並依各據點因應氣候風險議題之現況，協助橋接資源與提供建議。

3.1.2 氣候風險管理

為使公司可掌握當前關鍵氣候機會與風險，永續發展推動小組每年定期蒐整同業之永續報告書，並向各相關單位收集因應氣候風險情形，並透過訪談各氣候議題相關單位對議題之衝擊程度與發生可能性看法，以彙整並鑑別本公司之年度關鍵氣候風險與機會，並將結果向上提報，由董事會進行決議與訂定集團策略。



3.1.3 氣候變遷因應策略

為制定公司之氣候變遷關鍵策略，首先須鑑別年度氣候風險與機會關鍵議題，2024 年建通精密由永續發展運作小組，依循上市公司氣候相關資訊、同業報告書及國際趨勢蒐整建通精密專屬氣候議題，並透過與永續發展運作小組與各單位討論實際面臨與應對議題情況，最終決議出 4 項關鍵氣候風險與機會，分別為 2 項轉型風險、1 項實體風險與 1 項氣候機會，共 4 項關鍵議題如下氣候風險與機會鑑別結果列示，分別列示議題之發生期程、現況、未來因應策略。

建通精密關鍵氣候風險與機會議題與因應策略

面向	議題	影響期程	氣候風險機會現況	因應策略與管理措施
轉型風險	提高溫室氣體排放定價	中長期 (3-10 年內)	2024 年台灣氣候變遷因應法將針對國內首波年碳排放量逾 25,000 噸之碳排大戶開徵碳費，本公司雖非首波納管企業，但考量未來規範可能日趨下修納管企業，故仍須將風險納入評估。	1. 評估廠區當前老舊設備，編列汰舊換新預算，逐步提高廠區設備之能源使用效率。 2. 評估廠區閒置空間建置太陽能板可能性，透過廠區太陽能自發自用減少外購灰電之間接排放。 3. 推行年度例行碳盤查制度，要求每年依循 ISO 14064 進行溫室氣體盤查並取得第三方查證。
	客戶行為變化	中長期 (3-10 年內)	隨著氣候變化或對氣候變遷意識的提升，引起客戶對產品與服務的偏好變化，可能因而改變採購政策，例如：客戶要求提供超越目前符合環保標準要求的產品和服務、對環保稽核加嚴等，倘若無法提供或符合，可能會失去部分市場佔有率。	配合客戶政策要求，調整公司開發產品的方向，朝向低碳產品、減少 / 降低包裝材的方向進行開發，使公司產品能符合客戶要求的環保方向，讓公司及客戶都可符合永續的概念，達到雙贏。
實體風險	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	中期 (3-5 年內)	極端氣候加劇使本公司面臨不同的氣候風險。在過去，廠區曾面臨颱風暴雨造成廠區淹水，並導致電力設備故障影響供貨與宣布停工之情況。此類之氣候災害已提升公司中斷營運之風險，並對公司財務造成實質衝擊影響。	1. 建立供應鏈原物料備援計劃，避免供應鏈中斷之情形，逐步分散供應商供貨，減少因單一供應商因氣候因素衝擊之因應成本。 2. 廠區添購 5 組柴油發電機組，並庫存 0.179 公噸柴油，以預防限電帶來之缺電影響。 3. 購置 UPS 24 小時不斷電系統，預防區域臨時減壓供電對資訊設備及維生消防系統之衝擊影響。 4. 增加抽水設備。 5. 向地方政府爭取預算改善員工上下班道路地勢低窪路段自動抽水工程，解決長久以來，每逢大雨必淹水的狀況。
機會	使用低碳能源	中長期 (3-10 年內)	隨著當前各國對於碳排之總量管制與進口碳關稅規範加嚴，若未採取節能減碳措施，將可能導致公司產品出口競爭力下降，並提高銷售之額外碳成本。反之，若企業積極布局低碳能源及節能方案，將可減少因碳排放量所造成之成本，對較低碳排之廠區更可能因多餘之碳權而有潛在收益。	1. 積極探尋各營運據點當地綠電供應情況，設定再生能源占比目標，積極提升低碳能源占比。 2. 評估據點之閒置空間建置太陽能板之可能性，逐步提升閒置空間轉換綠電之比例。 3. 辦公室空調與照明設定定時關閉，減少空間閒置時之用電浪費。

3.2 能源及溫室氣體管理

3.2.1 能源管理

近年各國政府與企業紛紛加強落實碳管理與減碳規範，建通精密身為地球村的一份子，應努力將自身營運對環境的衝擊降至最低，故我們將減碳與節能視為當前管理之重點項目。

為強化內部能源與溫室氣體管理，及建立減碳之基礎，建通的各營運據點已於 2024 年依循 ISO14064-1 完成首次 2022 年度類別一、類別二及其他間接溫室氣體盤查，設立集團之基準年為 2022 年，並建立例行性內部稽核與碳盤查管理制度，每年取得外部第三方機構之查證 / 確信以提高溫室氣體之數據品質。建通精密用具體行動響應台灣政府 2050 淨零碳排目標，並積極向客戶與利害關係人展現減碳的決心

3.1.4 指標與目標

為積極面對氣候變遷帶來之衝擊影響，建通除針對溫室氣體訂定之類別一與類別二之具體減量目標，亦針對各營運據點面臨之極端氣候條件訂出相應目標，並透過永續發展運作小組監督各據點年度達成情況，滾動式修正氣候目標並每年呈報董事會，逐年確認其有效性與適宜性，以下為建通精密訂定之氣候相關目標與達成情況：

使用低碳能源：已建置太陽能板 307.875KWp，2024 年度發電量為 3411.36 度，前五年前出售給台電，未來預計自發自用，以減少外購電力之間接排放。

因應氣候變遷：目前未有因極端氣候造成供應鏈斷貨，而暫停出貨之情況，故將會持續注意相關趨勢，並規劃逐步建立供應鏈原物料備援計劃，避免供應鏈中斷之情形。

3.2.2 能源使用概況

2024 年建通精密的能源總消耗為 13,570.46GJ，本公司之主要營業項目為銅原料加工，= 因此，主要能源耗用為源自製程機台、空調之外購電力，約佔整體能源消耗量 96.53%，其次則為公務車之汽油、運輸車之柴油，約佔總能源消耗 3.48%，年度能源使用密集度（GJ/ 百萬營業額）較前一年度提升 13%，主要因 2024 年度廠區新增煉銅設備，並進行安裝與運轉測試。2024 年度節能措施細項請詳：3.2.4 減量及節能措施，未來建通精密將持續每年追蹤各項能源類別之耗用趨勢，持續省思節能方案。

近 3 年能源消耗量

單位：GJ

內部能源耗用總量	能源項目	2022	占比 %	2023	占比 %	2024	占比 %
非再生燃料	汽油	323.9	3.05%	271.35	2.73%	295.84	2.18%
	柴油	172.64	1.63%	139.29	1.40%	176.7	1.30%
外購能源	外購灰電	10,106.78	95.32%	9,516.55	95.86%	13,099.16	96.53%
公司出售之能源 (未消耗)	外購綠電	—	— %	—	— %	1.24	0.01%
消耗能源總熱值 (GJ)		10,603.33	100%	9,927.19	100%	13,570.46	100%
密集度(GJ/百萬營收)		17.58		24.51		27.77	

註 1. 能源耗用數據統計範圍涵蓋：建通精密

註 2. 汽油熱值 = 7,609 kcal/L、柴油熱值 = 8,642 kcal/L、電力熱值 = 860 kcal/kWh，係數源於經濟部能源局能源產品單位熱值表。

註 3. 密集度分母為年度廠區總百萬營收。

3.2.3 溫室氣體管理

2024 年，建通精密依循 ISO14064-1 完成 2022 年度類別一及類別二溫室氣體盤作業，並已確信 (於 2024 年 05 月取得認證機構 TÜV SÜD 查證)，2023 年度預計於 2025 年度第二季完成第三方認證機構確信，2024 年度預計於 2025 年年底自行盤查完成，未來廠區將透過例行性碳盤查追蹤，為全球減碳盡一份心力。

近年溫室氣體排放統計類別一、類別二溫室氣體排放量與密集度

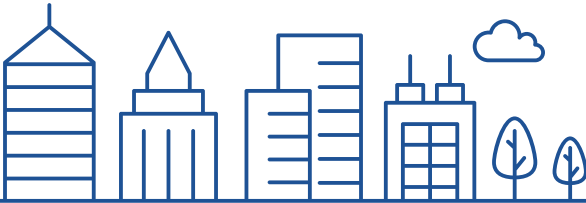
單位	2022		2023	
	tonCO ₂ e	%	tonCO ₂ e	%
類別一	48.744	3.39%	52.5267	3.87%
類別二	1,389.37	96.61%	1,305.58	96.13%
類別一 & 二合計總量	1,438.11	100.00%	1,358.11	100.00%
類別一+類別二密集度 (CO ₂ e/百萬營收)	2.38		3.35	
較前一年度提升/降低%			(6)%	

- 註 1. 類別一及類別二溫室氣體盤查及查證涵蓋範疇：建通精密個體。
- 註 2. 溫室氣體係數引用：環境部溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。
- 註 3. 盤查方法學：ISO 14064-1。
- 註 4. 溫室氣體盤查範疇：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (次 CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氫氟碳化物 (HFC_s)、全氟碳化物 (PFC_s)、六氟化硫 (SF₆)、三氟化氮 (NH₃) 共計 7 種溫室氣體。
- 註 5. 溫室氣體盤查採用營運控制法進行盤查。
- 註 6. 排放密集度 = (類別一 + 類別二排放二氧化碳總當量) / 年度總營收。

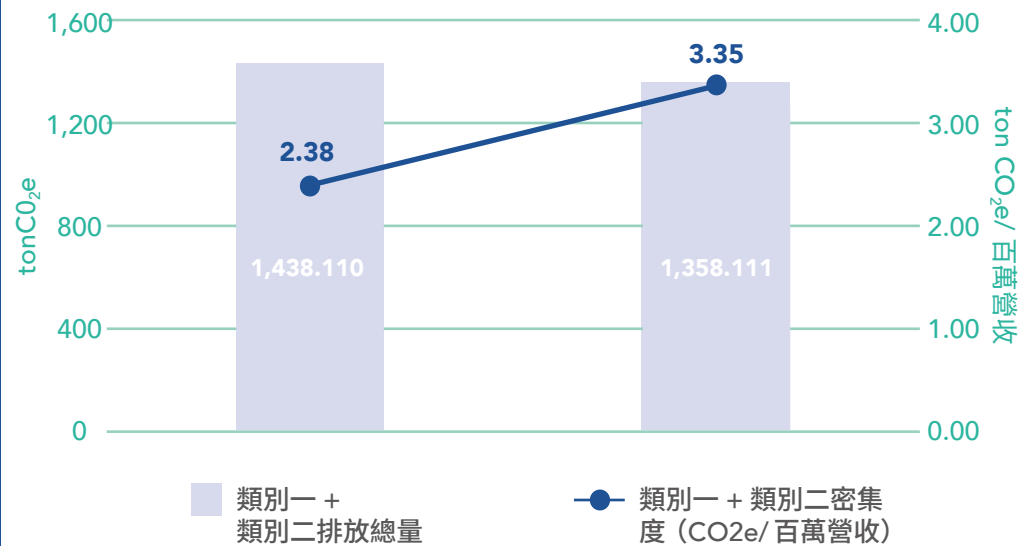
年度其他間接溫室氣體排放量

單位	2022		2023	
	tonCO ₂ e	%	tonCO ₂ e	%
類別三 運輸間接排放	11.3012	0.88%	22.3737	2.89%
類別四 組織使用產品間接排放	1,278.59	99.12%	751.3793	97.11%
其他間接溫室氣體排放 合計總量	1,289.89	100.00%	773.753	100.00%

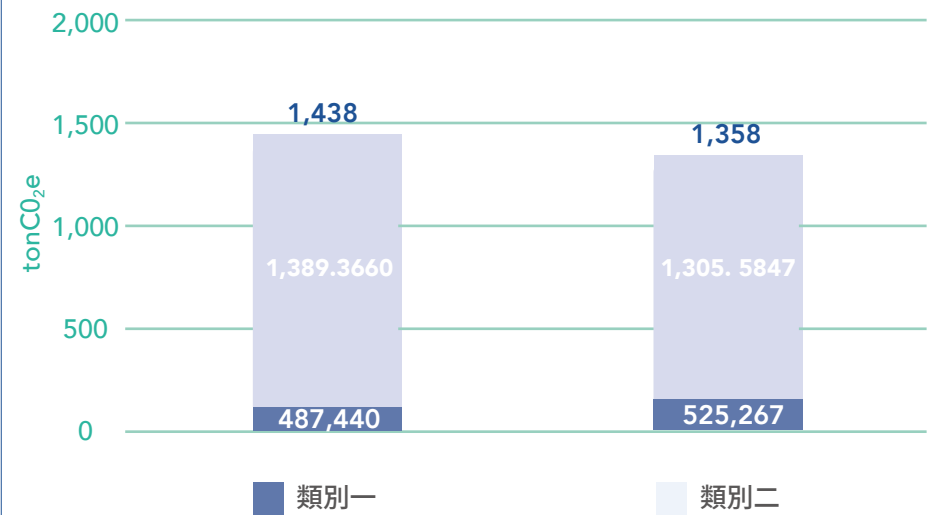
- 註 1. 建通精密自 2024 年開始進行 2022 年度類別三、類別四溫室氣體盤查，排放係數參考、學術論文、同類商品或 Simapro、環保署等資料。
- 註 2. 類別三運輸造成之間接溫室氣體排放位於組織邊界外之人員和貨物的運輸產生的溫室氣體排放量。本公司同仁出差以飛機為主要交通工具，其他交通工具於公司報帳系統內無法拆分計算，故商務旅行僅計算搭乘飛機產生之排放。
- 註 3. 類別三、類別四溫室氣體盤查及查證涵蓋範疇：建通精密個體。



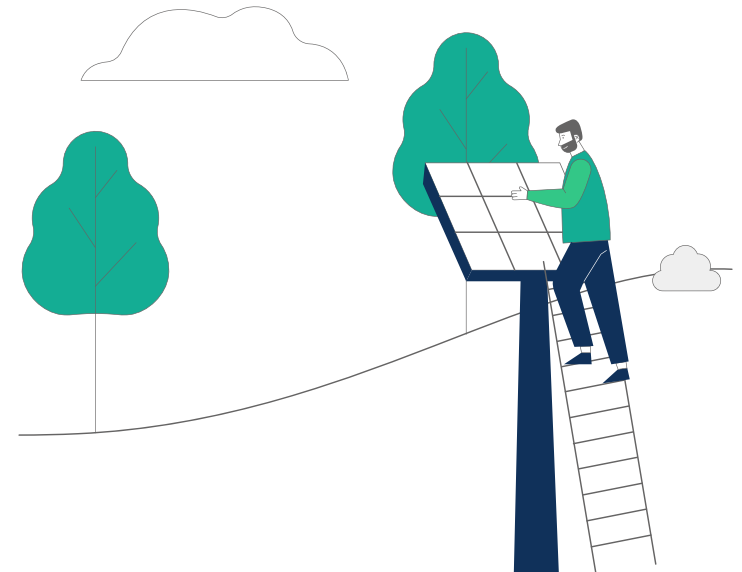
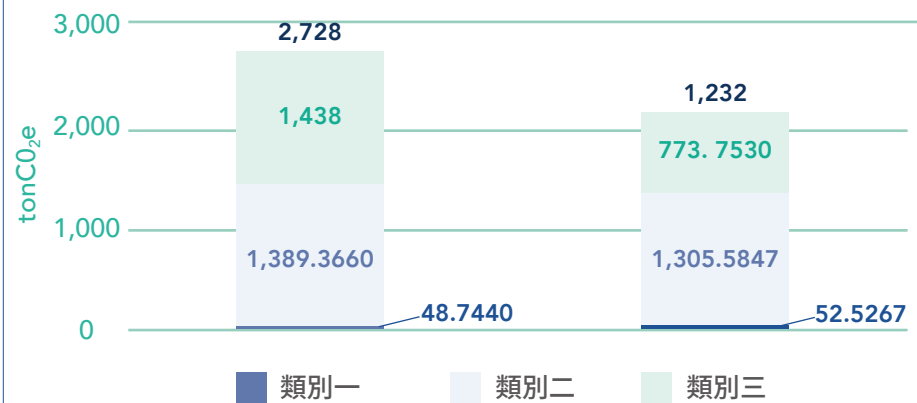
近年溫室氣體排放總量與密集度趨勢



近年溫室氣體排放總量 (依類別一、類別二劃分)



近年溫室氣體排放總量 (依類別一、二與其他間接溫室氣體劃分)



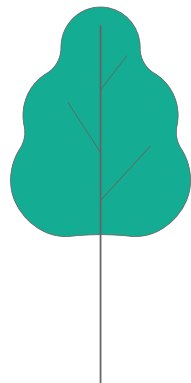
3.2.4 減量及節能措施

目前建通精密主要的能源消耗來自於工廠內部機械設備之用電，為達成低碳營運之長期目標，2024 年透過推行節能方案，如盤點更換廠區照明為節能 LED。

在燈具汰換方面，2024 年共執行了 1 項老舊燈具汰換方案，將更換 198 組燈具為節能型 LED，預計可節能 32,076 度、減碳 15,204.02 公斤。此外，在節能措施方面共執行一項方案，我們新增了空調與照明定時自動關閉設定，減少辦公室無人使用情況下之空調與照明用電浪費。

節能方案類別	方案件數	節能度數	減碳量 (kg CO ₂ e)
燈具汰換	1	32,076	15,204.02

註 1. 電力碳排係數採用經濟部能源局公告之 2024 年電力碳排係數 0.474 kg CO₂/kg。



3.3 廢棄物管理

項目	內容
政策、承諾及重要性	建通精密之廢棄物主要為製程所產生之事業廢棄物，若任意棄置廢棄物將可能造成當地水體汙染，進而造成當地生態池接衝擊，故本公司深知廢棄物管理之重要性，我們承諾將廢棄物委由第三方合格清運商進行清運，並每年針對廢棄物清運商進行稽核，以確保建通之全數廢棄物被妥善處置，並未有任意棄置造成外部成本之潛在風險。
權責單位	廠務部
短中長期目標	短期目標 (2026 年)：推行辦公室禁用一次性餐具。 中期目標 (2030 年)：推廠區禁用一次性餐具。 長期目標 (2035 年)：推行全據點禁用一次性餐具。
行動計畫	1. 投入廢邊腳料回收再利用為原產品原物料之技術。 2. 針對 2 家第三方廢棄物清運商進行現場稽核，確認未有廢棄物任意棄置情況。 3. 推動原物料包材回收再利用計畫，將原物料包材返還上游供應商再利用。
2024 年績效	1. 年度為因違反廢棄物相關法規而受罰情況，因公司轉型引進許多設備，在拆卸過程中產生大量木材（工程廢棄物），因過程處理不當，又於廠內廢棄物存放問題，受環保局罰鍰 10.8 萬元整，事後已討論改善方法善完成。 2. 年度使用銅下料再生利用
申訴機制	申訴信箱：service@ms.gem.com.tw

3.3.1 廢棄物管理制度

建通精密之主要廢棄物源自於廠區製程所產生之事業廢棄物，主要為電鍍、清洗、軋機三個製成所產生之廢水，經廢水處理後產生有害廢棄物，其有害廢棄物皆依循法規貯放至指定倉庫，並由專責人員定期監測與申報總量，廢棄物皆委由第三方合格清運商進行清運。而總部辦公室則僅有一般生活垃圾，廢塑膠、金屬及紙類依循辦公室訂定之廢棄物分類標準進行分類，統一委託第三方合格清運商處理。

為避免自身營運之廢棄物對鄰近社區及生態造成負面衝擊影響，我們依循 ISO 14001 建立廢棄物清運與管理措施，每年由專責人員針對廢棄物清運商進行到廠稽核，並透過 GPS 追蹤廢棄物清運車輛之運送軌跡以確保廢棄物皆被妥善處置。

2024 年建通年共完成 2 家廢棄物清運商之到廠現場稽核，並未發現清運商廢棄物任意傾倒與違規事項，未來將持續針對清運商進行稽核，以維持廢棄物零違規之目標。

建通精密工業股份有限公司第二廠



廢棄物價值鏈管理措施

公司廢棄物價值鏈管理措施	
價值鏈上游-原物料	廠區每月針對進料統計
自身營運-辦公室及廠區廢棄物	依據廢棄物管理規範清楚標示有害廢棄物貯存空間，並針對至存情況統計量化數據。
價值鏈下游-廢棄物處理	依據廢棄物清理三聯單進行每月填報紀錄 針對廢棄物處理商進行到廠到廠稽核



3.3.2 廢棄物的產生

2024 年建通廢棄物總量共計 54.90 噸，其中有
害廢棄物佔總量 4.75%，非有害廢棄物佔總量
95.25%，較 2023 年提升 67.72%；主要因引進許
多銅材廠設備，其包材種類多為木材，使非有害廢
棄物提升 18.403 噸。

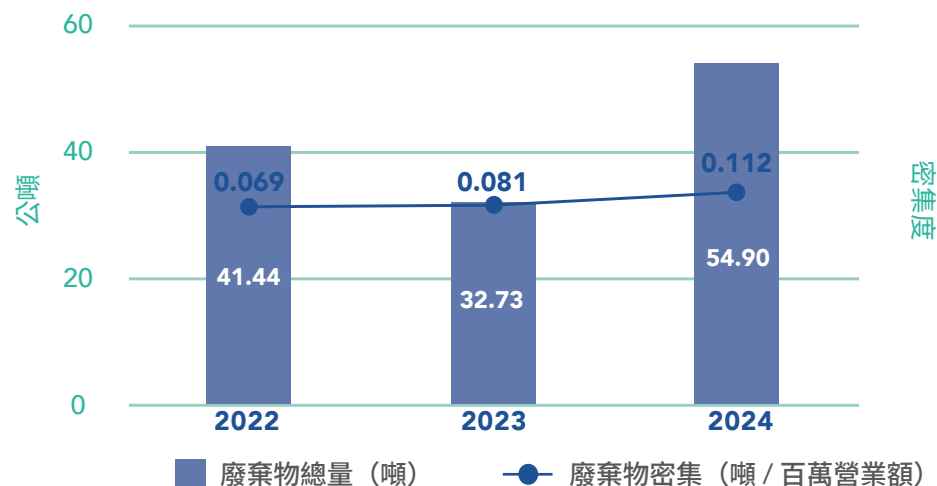
未來我們將持續追蹤各項廢棄物之趨勢變化，並逐
步提升資源回收再利用率，以減少自身營運對外部
環境之影響。

廢棄物產生量			
年份	2022	2023	2024
非有害廢棄物 (噸)	32.66	30.33	52.29
有害廢棄物 (噸)	8.78	2.4	2.61
廢棄物總量 (噸)	41.44	32.73	54.9
年增率 (%)		-21.01%	67.72%
廢棄物密集 (噸/營業額)	0.069	0.081	0.112

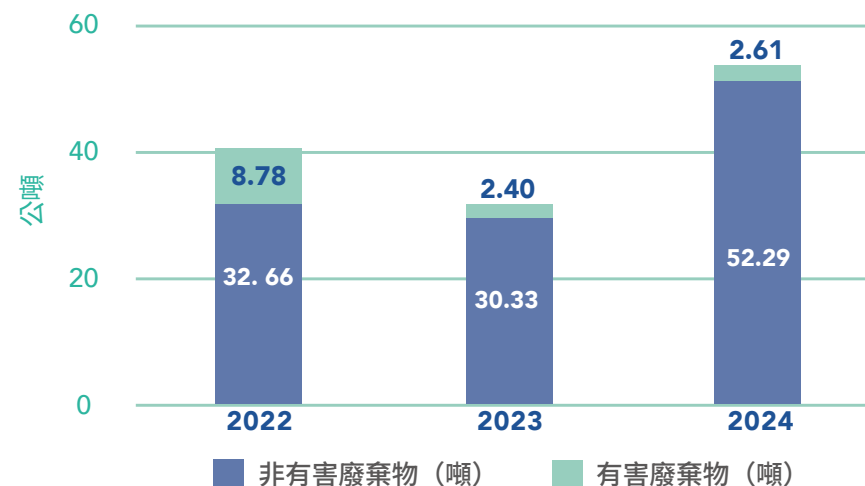
註 1. 廢棄物產生量為實際秤重數值。

註 2. 廢棄物統計數據範疇涵蓋據點：建通精密個體

近年廢棄物產生總量與密集度趨勢

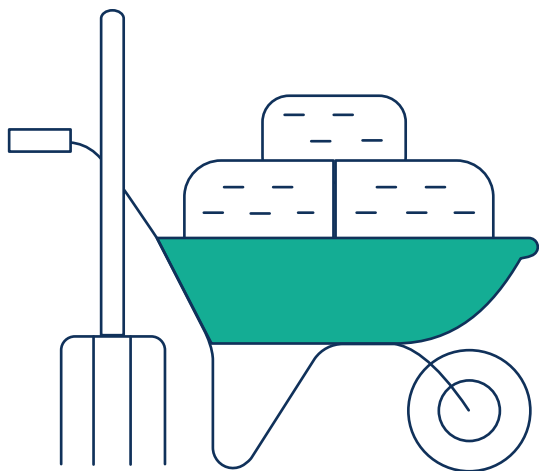


近年溫室氣體排放總量 (依類別一、二與其他間接溫室氣體劃分)



依直接 / 移轉處置劃分廢棄物總量

廢棄物類別	有害廢棄物		非有害廢棄物 (噸)		總處理量	
	處理量(噸)	%	處理量(噸)	%	處理量(噸)	%
直接處置 (焚化、掩埋)	2.61	100%	52.29	100%	54.9	100%
總量	2.61	100%	52.29	100%	54.9	100%



依細項類別區分廢棄物最終處理方式

廢棄物種類	廢棄物細項	廢棄物的產生量 (噸)	委外第三方處理	
			廢棄物處理量(噸)	處理方式
有害廢棄物	電鍍製程之廢水處理污泥 (A-8801)	2.61	2.61	掩埋
	廢油混合物 (D-1799)	0.0001	0.0001	焚化 (能源回收)
	廢布 (D-0803)	0.55	0.55	焚化 (非能源回收)
非有害廢棄物	廢木材棧板 (D-0701)	20.77	20.77	焚化 (非能源回收)
	廢塑膠混合物 (D-0299)	0.87	0.87	焚化 (非能源回收)
	生活垃圾 (D-1801)	30.1	30.1	焚化 (非能源回收)
廢棄物總量			離場處理總量	占比%
54.9			54.9	100%

3.3.3 廢棄物減量行動

物料的選擇關乎終端廢棄物的處置與回收方式，建通精密為減少自身營運之廢棄物對環境之影響，我們從產品源頭之原物料著手盤點，優先採購具環保標章之物料與部品，並挑選終端具有完善回收與再利用機制之物料，藉此提升廢棄物再利用之比率，藉此促進產業之循環經濟。



3.4 水資源管理

3.4.1 水資源風險評估

隨著近年極端氣候加劇，全球降雨分布不均情況已成常態，暴雨、乾旱、洪水之發生頻率與嚴重程度逐年突破過往紀錄，不僅對一般民生用水造成影響，同時也使企業之供應鏈供貨不穩定性、廠區營運中斷風險提升，水資源風險管理已躍升為企業營運不可忽視之議題。

為評估建通精密之各營運據點是否存在水風險，2024 年我們採用世界資源研究所的 Aqueduct Water Risk Atlas 線上工具進各據點之取水壓力分析，鑑別結果顯示建通全據點皆未坐落於高水資源壓力區域，未來將持續逐年追蹤評估各據點之水資源壓力，避免本公司用水對當地居民及生態造成潛在衝擊。

3.4.2 取水、耗水與排水

建通全據點之取水源自於第三方自來水公司供水，主要用水源自製程用水，因生產過程需大量水源進行機台冷卻，製程用水約佔總用水量 8 成，2024 年總取水量為 1.55 百萬公升，較前一年度下降 33%，用水密集度則下降 44%，主要因為 2024 年台灣廠生產產品移至子公司生產，降低水的使用量。

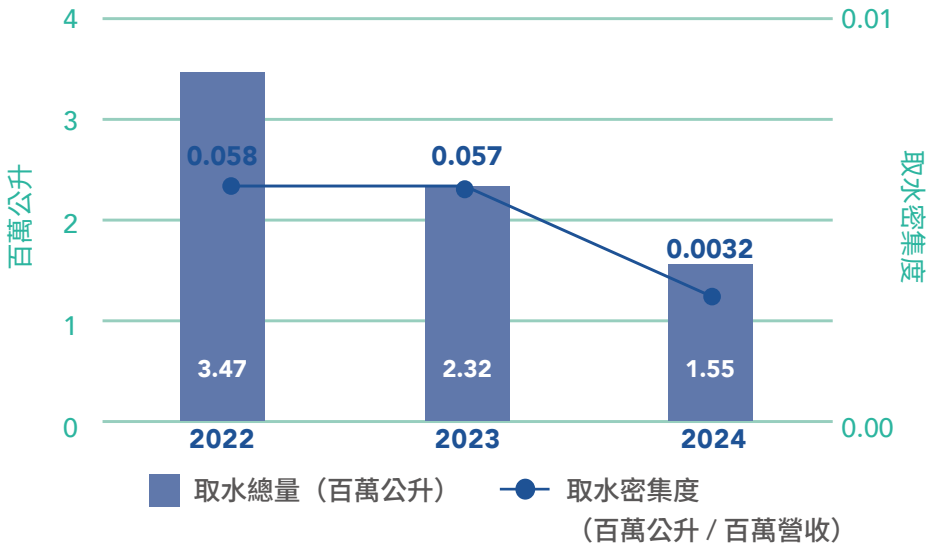
用水類別	取 / 排水 目的地分類	2022	占比 %	2023	占比 %	2024	占比 %
取水量	取自自來水公司、 市政供水、 廢水處理廠供水	3.47	100%	2.32	100%	1.55	100%
	取水總量 (百萬公升)	3.47	100%	2.32	100%	1.55	100%
排水量	排入廢水處理廠處理	3.47	100%	2.32	100%	1.55	100%
	總排水量 (百萬公升)	3.47	100%	2.32	100%	1.55	100%
取水密集度(百萬公升/百萬營收)		0.0058		0.0057		0.0032	

- 註 1. 建通精密全據點之取水源皆未坐落於高水壓力區域。
註 2. 建通精密之取水源總溶解固體皆≤ 1,000 mg/L。
註 3. 水資源數據統計範圍涵蓋：建通精密個體

各據點取水與放流水目的地

營運據點	主要取水源	取水集水區	排水處理等級	排水最終目的地	水資源壓力
建通	第三方的水	地下集水池	三級處理	地面承受水體	中低 (10-20%)

近年廢棄物產生總量與密集度趨勢



3.4.3 廢水排放管理

在廢水排放部分，為避免製程用水對當地生態造成衝擊，於廠區廢水處理廠進行二級處理，經確認符合當地廢水排放至大同路側溝，載入土庫排水系統。總部辦公室僅有生活廢水，經收集確認符合當地政府統一納管處理後排放要求後，排放於大同路側溝，載入土庫排水系統。各營運據點每年委由第三方單位進行水質檢測，並依循當地廢水法規標準進行排放，2024 年全廠之廢水檢測數值皆符合當地法規要求，並未有違反當地汙水排放規範事件發生。

年度廢水檢測結果與當地放流標準

據點	建通	
	水質標準	年度檢測數值
PH	8	6~9
COD (MG/L)	52	100
SS (MG/L)	12	30
氨氮 (MG/L)	6	25
水溫 (°C)	27	<35
油脂 (MG/L)	ND	1

3.4.4 水資源管理或減量行動

建通精密深知節約用水之重要性，近年各國極端乾旱頻傳更凸顯水資源管理對企業營運之重要性，故除於各廠區推行年度水足跡盤查作業外，亦鼓勵廠區每年評估與盤點廠區可執行之節水措施，以減少對水資源之依賴，減少突發性缺水對公司營運之衝擊。預計於 2025 年將採取節水行動，目前相關措施仍於內部討論中。





4 產品創新與客戶服務

4.1 研發創新

- 4.1.1 主要產品與服務
- 4.1.2 研發人員與經費投入
- 4.1.3 未來研發展望
- 4.1.4 智慧財產保護與專利佈局

4.2 客戶關係管理

- 4.2.1 客戶關係管理政策
- 4.2.2 客戶滿意度調查
- 4.2.3 客戶申訴與改善

4.3 資訊安全與客戶隱私

- 4.3.1 資安管理架構與權責
- 4.3.2 資安管理策略
- 4.3.3 資安事件通報與因應流程
- 4.3.4 資安教育訓練

4.4 永續供應鏈

- 4.4.1 供應鏈管理
- 4.4.2 供應鏈篩選與評鑑
- 4.4.3 採購實務

4.5 產品品質與責任

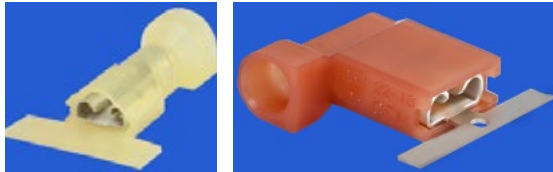
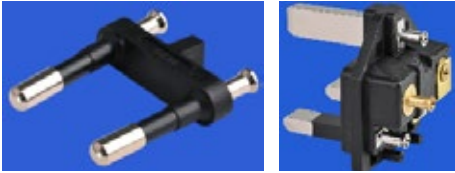
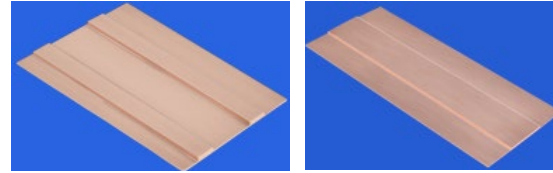
- 4.5.1 產品品質管理
- 4.5.2 有害物質管理

4.1 研發創新

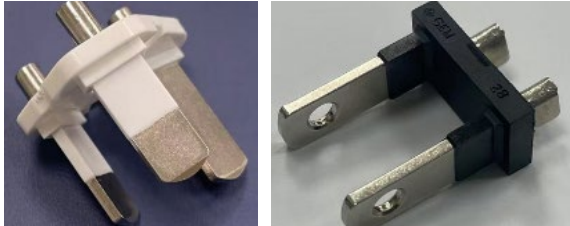
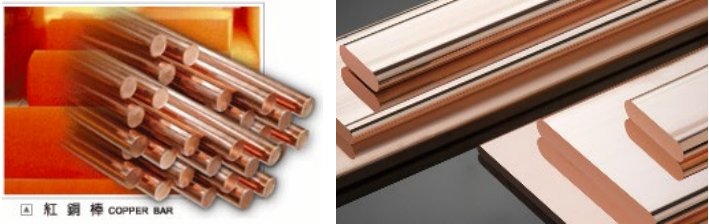
4.1.1 主要產品與服務

建通精密設立於1993年，主要業務為：銅線銅纜製造業、煉銅業、銅鑄造業、銅材軋延、伸線、擠型業、表面處理業、機械設備製造業、電子零組件製造業、模具製造業、電子材料製造業、國際貿易業、除許可業務外，得經營法令非禁止或限制之業務.....等之製造加工與買賣。建通主要產品為：家電端子、車用連接器、環保微無鉛銅製品、電工端子、高精密電子連接器、異型導體銅材製品.....等，本公司之產業上下游價值鏈請詳：[1.1.1 公司簡介](#)

主要營業產品介紹

產品類別 / 項目	說明	產品圖片	產品類別 / 項目	說明	產品圖片
家電端子	運用於民生電器產業、各國插頭、電動工具等產品		電工端子	運用於電機電子產業設備裝置橋接	
車用連接器	運用於車用線束、車用電子產品連接器		高精密電子連接器	運用於電子產業、醫療產業、通訊產業之連接器	
環保微無鉛銅製品	運用於綠能產業、符合歐盟RoHS2.0之VDE、歐洲、英國、大小南非...等多國插頭產品		異型導體銅材製品	運用於新能源車電池模塊，ABS剎車系統，IGBT，導線架，變壓器，馬達，保險絲，散熱片...等	

近三年研發成果與亮點

新研發產品	說明	產品圖片
各種異型導體銅材產品	擴大開發高端異型導體銅材產品，供應高端車用端子、繼電器端子、高功率 LED...等運用	
絕緣一體式插頭產品	插頭類產品開展出絕緣端子一次成型的專利項目，相較業界的二次成型技術，極具銷售優勢	
新型銅材煉製相關各種銅原料產品	煉銅產品運用於細晶銅桿、匯流銅排、銅板等產品開發	

4.1.2 研發人員與經費投入

建通精密主要之產品研發權責單位為研發課與開發課，負責產品開發從端子及端子周邊產品與技術延伸開發相關新產品之產銷外，本公司也是國內唯一具有優質異型導體銅材加工製造能力開發之廠家，產品具生產技術上之競爭優勢，因此得以使公司產品能在市場上佔一重要地位。2024 年，建通之研發人員達 12 人，佔總員工人數達 9.2%。2024 年新產品開發投入金額為 8,464 仟元，佔公司年度營收 1.73%，未來將持續以年度營收 5%~10% 為產品研發經費。

近三年研發成果與亮點

年分	研發人員數(人)	研發人員數佔總員工數比例(%)
2023	12	9.2
2024	12	9.2

研發經費佔比

年分	研發經費(仟元)	研發經費佔年度營收比例(%)
2023	11,863	2.93
2024	8,464	1.73

4.1.3 未來研發展望

本公司之產品應用市場需求多元且產品更迭速度快，未來在產品自創品牌「GEM」行銷全世界及關聯性製品，廣泛被市場客戶認同。而端子及連接器產品為電源電線及各種電子產品之基本零件，產品用途廣泛，市場生命週期長。在全球電子通訊需求持續成長及電器插頭維持平穩之需求下，本公司產品有其需求性，且遠景看好。面臨之機會與挑戰有：

1. 針對日益被重視的環保議題，本公司配合歐盟 ROHS 指令與世界環保趨勢，領先取得 VDE 與 BSI 安規認證，全面開發各國插頭環保微無鉛銅產品，以持續供應市場。
2. 持續申請產品安規認證及世界各國專利，以利市場之開拓及產品之行銷。

對此，建通之研發策略為：

- 全面採用正規材料優化環保微無鉛銅（GEM19-589），作為端子連接器之材料，並在越南廠自行煉伸銅生產此種銅材料，而成為國際上獨家自行煉伸銅之端子連接器之製造商，且採自行冶煉伸抽優化環保微無鉛銅所生產之新型英國插頭支架產品，亦經客戶送審通過德國萊茵 TUV 認證合格，符合歐盟環保之要求。
- 針對插頭類產品開展出新的絕緣端子一次成型的「專利項目」，相較業界的二次成型技術，極具銷售上的優勢，並設立短期研發計畫為完成新型銅材煉製廠並進行量產，完成新的絕緣一體式插頭開發並通過專利申請，中長期計畫為持續投入新產品之研究與開發，並擴充其產品線，以滿足客戶日益多樣化之需求。配合通訊、汽車產業之發展，加強與歐美技術大廠之合作開發相關之產品，如變壓器用之各國插頭端子、車輛輪業類端子、新能源車高壓連接器、5G 通訊端子、高端異型導體銅材產品、環保微無鉛各國插頭及端子、電工端子，在通訊、汽車產業中力求發展。

4.1.4 智慧財產保護與專利佈局

建通精密已建立完善的智慧財產管理制度，以保護公司與員工之研發成果，提高企業競爭力，同時強化競爭優勢。本公司並彙集管理部及研發技術部專業人員，負責公司之專利案件評審，亦設有創新研發獎勵制度，會針對申請中專利進行評估，確認該項專利對於公司未來發展之重要性，並依照此結果核發研發獎勵。截至 2024 年底為止已累積 18 項有效的專利數。未來也會持續透過智慧財產權布局，提高公司競爭優勢，持續維持公司良好營運。

建通專利數量統計

項目	數量
2024 年申請中專利	12
2024 年新取得專利	6
累計有效之專利	18

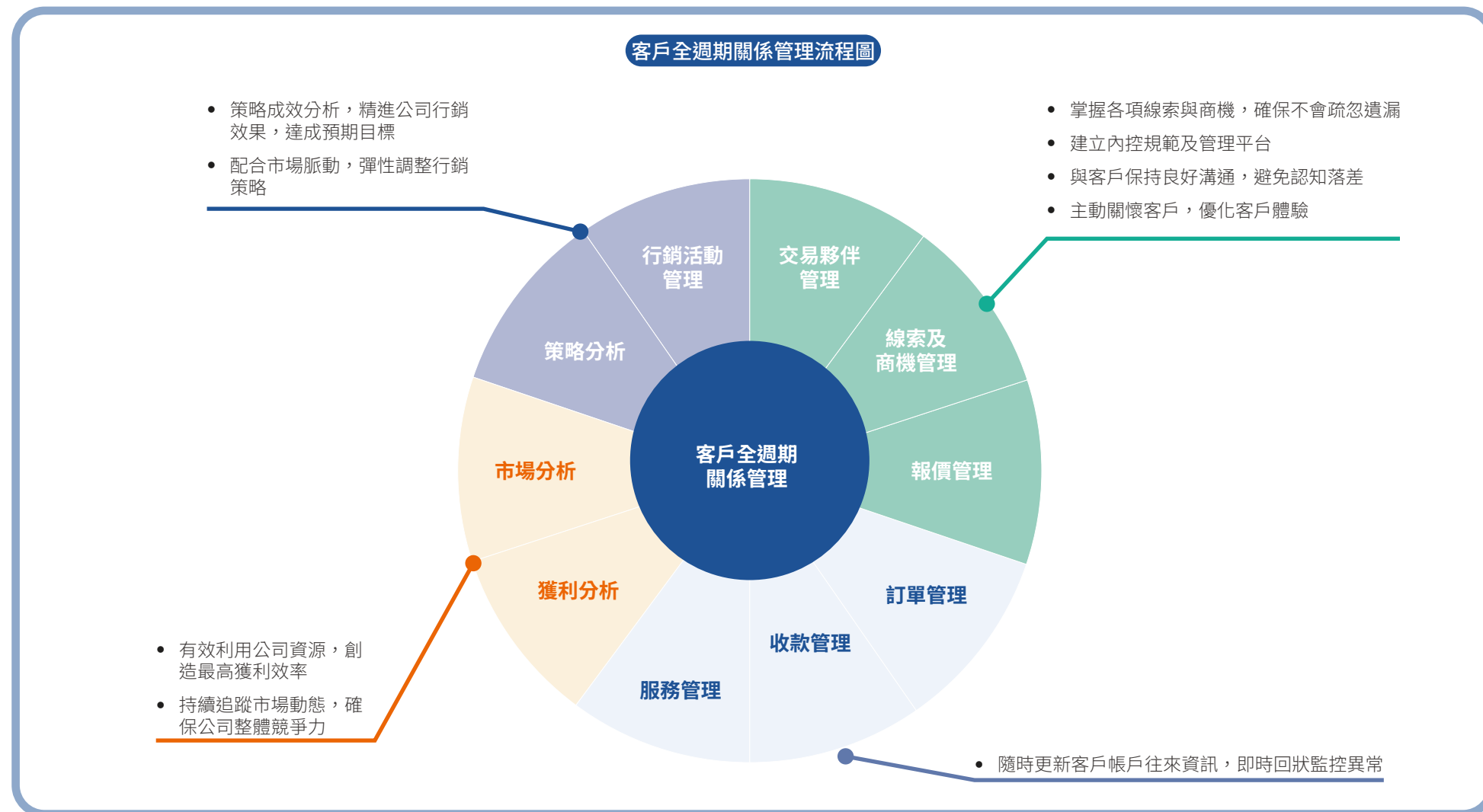
註：累積有效之專利統計至 2024/12/31。



4.2 客戶關係管理

4.2.1 客戶關係管理政策

客戶關係管理一直以來皆視為本公司最重視的工作。平時與客戶皆保持密切聯繫，並建構專業的客服團隊及完善銷售服務體系提供全方位優質服務，協助客戶提升競爭力並創造更高產品附加價值。針對客戶關係公司訂定客戶全週期關係管理程序以執行客戶關係管理。2024 年建通精密無經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴事件。



4.2.2 客戶滿意度調查

建通精密依據「客戶滿意度調查程序」執行年度客戶滿意度調查回饋，以掌握客戶對產品、技術、品質、交期及服務之滿意度，並依照結果定期檢討作為未來改善方向與依據。2024 年發放問卷回收率為 100%，並且 2024 年度客戶滿意度為 90 分，表示顧客對於公司整體服務的滿意度相當滿意且認同。2025 年度持續維持客戶滿意度 90 分為目標，並依據調查回饋，將優點維持，需精進部分進行檢討，努力滿足客戶要求。

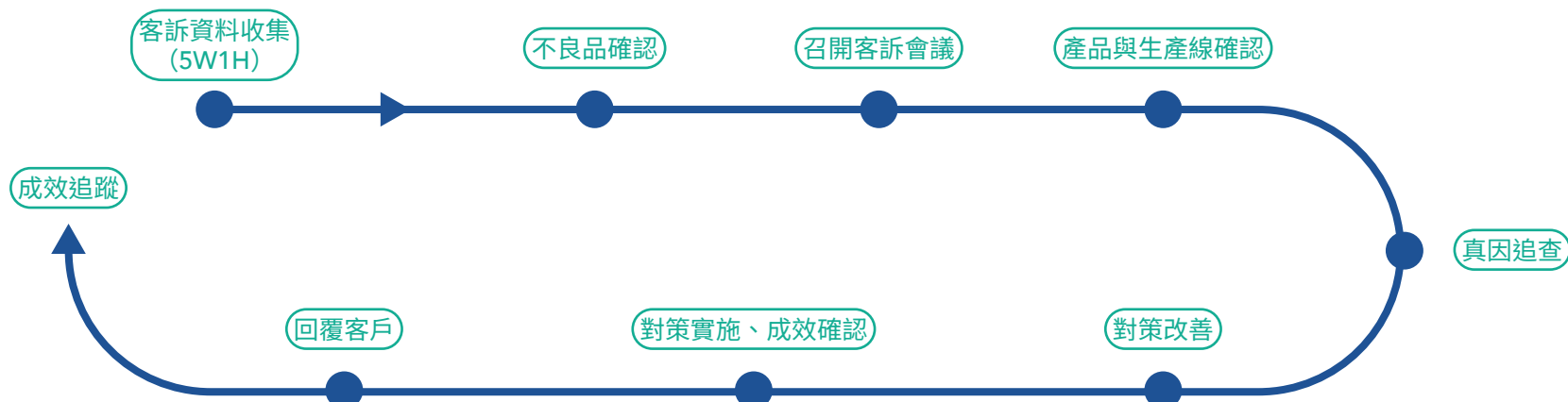
建通客戶滿意度調查結果

年份	調查份數	回收份數	回收率	年度滿意度平均分數
2022	30	30	100%	91
2023	30	30	100%	87
2024	30	30	100%	90

4.2.3 客戶申訴與改善

為確保有效處理和解決客訴，已訂定客訴處理書，並建立有效的客訴處理流程，以持續改善及提高客戶滿意度。除了透過客戶滿意度了解客戶的需求外，當客戶抱怨或意見回饋時，本公司根據產業特性以及實務要求設有完善的追蹤流程，透過客戶案件分析和改善，從客戶端獲取寶貴資訊，以提升產品品質和服務水準，預防類似客訴事件再次發生。2024 年有 3 件客訴事件，客戶主要反映產品有氧化黑點，後續公司依不良情形採重工的製程加以改善情況，並持續與客戶保持良好合作關係。

客訴處理流程



建通精密以提供高品質且符合客戶需求之產品為目標，多年來與下游客戶保持良好關係，亦曾取得客戶之肯定。2025 年及未來也會繼續努力，持續生產高品質產品。

(卓越永續伙伴獎 / 京凱企業 30 周年感恩餐會)



4.3 資訊安全與客戶隱私

4.3.1 資安管理架構與權責

本公司資訊安全之權責單位為資訊室，此室設置資訊安全主管一名，與專業資訊安全人員一名，由其訂定公司內部資訊安全政策並規劃執行資訊安全作業與資安政策推動且落實，進而使得讓公司同仁擁有良好的資訊安全意識。再配合公司稽核室定期審查資訊安全制度與會計師風險稽核作業，對於不足之處提出改善措施進行追蹤、檢討來降低內部資安風險，最終達成資訊安全的完善管控。一旦產生資安疑慮、入侵狀況或造成破壞，由資訊室先行評估並執行程序初步狀況排除或聯繫相關設備廠商討論應對措施及通報相關主管機關，必要時報備總經理以上層級來啟動公司緊急應變程序。

4.3.2 資安管理策略

在數位化和全球化的商業環境中，資訊安全已成為企業運營和客戶信任的重要保障。本公司深知資訊資產的機密性、完整性和可用性對於業務持續運作的重要性，並致力於建立和維護全面的資訊安全管理策略，以識別和減輕各類資訊安全風險。

資安管理政策

為了確保資訊資產的機密性、完整性和可用性，建通制定了一系列涵蓋資訊分類、存取控制和資料保護的資訊安全政策，並由高階管理層定期審查和更新，以確保其有效性。

政策	內容
維護資訊資產的機密性、完整性及可用性	包括防止系統及資料未經授權的修改或使用。
風險管理與認證	推動各廠區持續通過國際資安管理系統認證，從系統面、技術面、程序面降低企業資安威脅。
資料存取規範	依據部門及個人職能規範資料存取，確保僅授權人員可以訪問特定資訊。
定期稽核	定期執行資安稽核作業，確保資訊安全落實執行。
備援服務	系統建置備援服務，資料執行多重備份並異地存放。

具體管理方案

根據資訊安全政策，建通精密實施了一系列具體的管理方案，以系統化和標準化的方式保護資訊安全。

管理方案類型	具體措施
風險管理	定期進行風險評估，建立完整的資訊安全管理系統。
多層防護	建構多層資安防護，持續導入創新技術，將資安控管內化於日常作業流程。
防火牆與防護	設置防火牆、入侵偵測防護系統，阻斷外來入侵。
資料存取管控	系統密碼定期更新、存取權限控管、遠端登入資訊系統控管等。
備份流程	每周定期執行三方備份程序，包含本機磁碟、外接式硬碟及遠端磁碟陣列系統備份。
資安宣導	不定期發佈資安警訊，提升員工資訊安全意識。
稽核與評鑑	定期執行內部稽核、會計師資訊查核、ISO 資訊稽核及資安評鑑。
電子郵件管理	設置郵件備援系統、郵件歸檔系統，管理電子郵件安全。
系統監控	定期覆核網路服務、資訊系統的 System Log，追蹤異常資料存取。
異常處理	定期模擬演練資安攻擊，進行資訊安全成熟度評鑑

投入資訊安全管理之資源

2024 年已設置資安人員，並建置防火牆系統、進階威脅防護 (ATP) 系統、郵件備援系統、郵件歸檔系統、機房環控系統及網路管理系統，共計投入於資訊安全管理之金額達 2,090 仟元。2025 年將依據風險影響大小及改善成本設定優先執行次序，持續提升資通安全能力及保護公司重要資訊資產。

類型	投入項目	年度預算 (單位：新台幣仟元)
人力資源	資訊安全人員聘用與培訓	360
技術資源	安全軟硬件購置與維護	1,230
財務資源	應急預案演練與改進	500
總計		2,090

4.3.3 資安事件通報與因應流程

針對資安事件以預防性訂定處理流程，希望透過該程序，可降低資安事件對公司的衝擊，並及時處理潛在各式資安事件。2024 年並未發生重大資訊安全事件導致損失之情事。

4.3.4 資安教育訓練

為提升員工對於資訊安全與隱私保護之安全意識與專業知識，每年均會進行教育訓練，內容包含新進人員宣導課程、社交工程演練、弱點掃描等。2024 年，本公司針對資安相關教育訓練人員訓練時數為 7 小時。

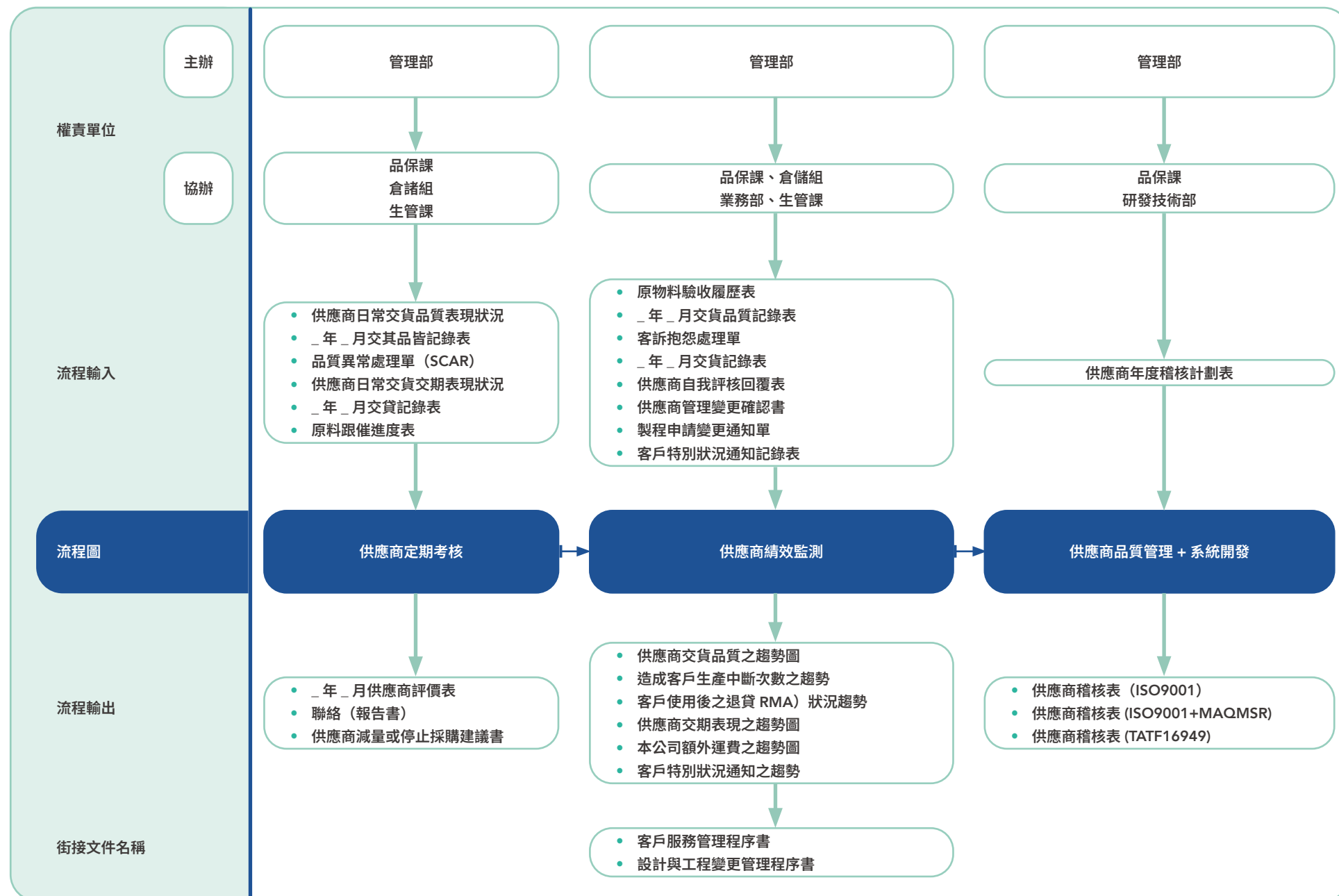
2024 年資安教育訓練

編號	訓練課程	課程時數	參與人次
1	解密上市櫃資通安全管控指引	6	1
2	社交工程演練	1	99

4.4 永續供應鏈

4.4.1 供應鏈管理

永續供應鏈管理已成為企業在當今全球化經濟中越來越重要的一環。隨著人們對環境和社會責任的關注不斷增加，消費者和利益相關者對企業的永續發展和社會影響力提出了更高的期望。在這樣的背景下，建立永續供應鏈不僅可以降低企業的風險，還可以提高企業的競爭力，同時為社會和環境做出積極的貢獻。在追求公司持續成長的過程，必須兼顧社會責任、人文及環境衝擊影響；建通精密針對供應商夥伴，訂定有【新供應商評核管理程序書】及【供應商管理程序序書】、【新供應商評鑑表】、【新供應商有害物質流程管理 (HSPM) 評鑑表】，並要求簽署【環保聲明書】、【GEM 公司環境管理物質調查表】、不使用非法礦石承諾書、廉潔保證合約...等鑑別風險，且透過每月供應商評價、年度供應商評鑑等方式，定期與供應商進行溝通。建通希望藉由與供應商的良好合作關係，響應永續發展共識，共創最大經濟績效與價值。



4.4.2 供應鏈篩選與評鑑

基於供應鏈安全與確保產品品質，訂有【供應商管理程序書】，依據每月的【年月供應商表評價表】進行供應商考核統計與評等。依據評等結果將供應商分級，並依照評分等級對供應商進行程度不等之獎懲。評等判定為 C 或 D 級者，將發出【供應商評價改善對策書】，請供應商提出改善策略。若未達 D 等、危廢不合規或其他重大事件，例如：可能影響本公司之商譽之情形，將立即終止合作關係。此外，本公司並會針對供應商績效進行監測，依據【年月交貨品質紀錄表】之結果，每月監控供應商交貨品質，確保原物料品質符合標準。

供應商評價項目

稽核項目	說明
品質 (50 分)	開立【品質異常處理單 (SCAR)】每次扣 3 分，未準時回覆每次扣 5 分
交期 (50 分)	影響生產每次扣 3 分

供應商評價結果

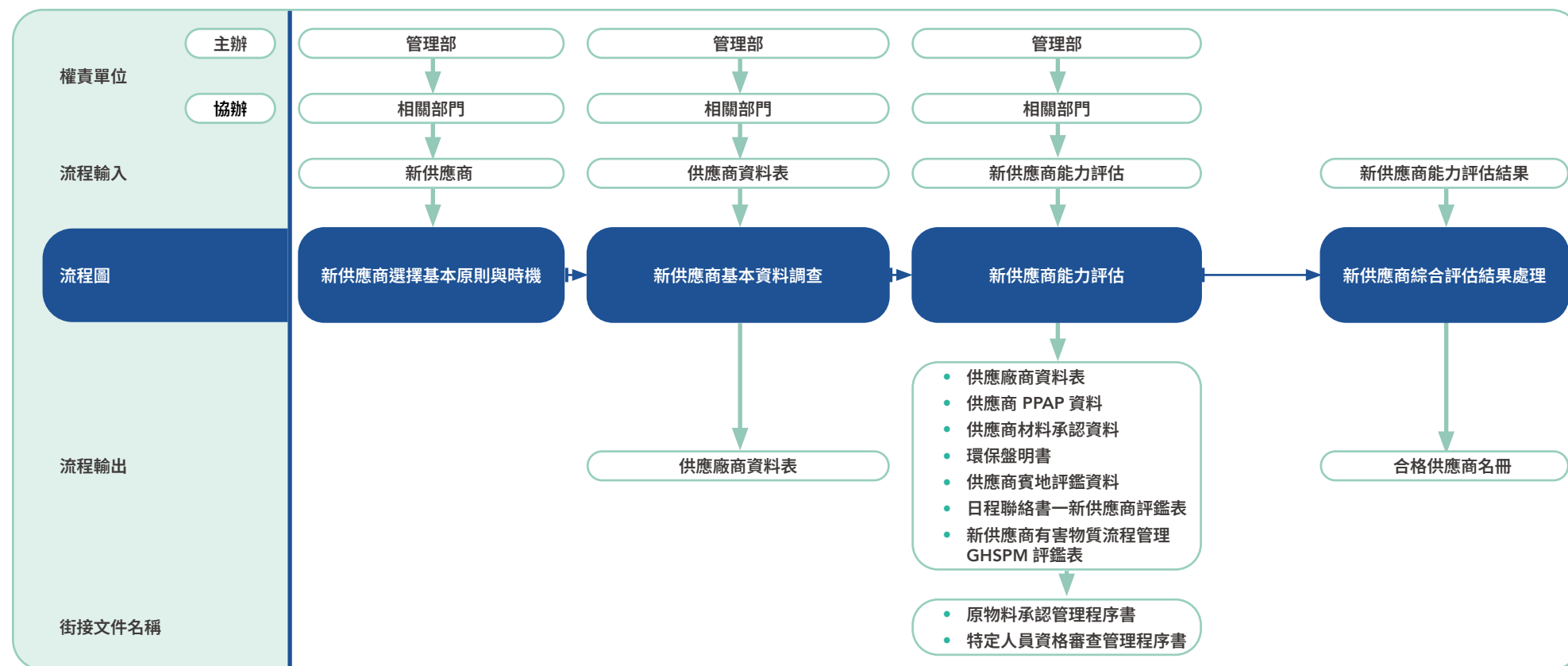
分級	說明	完成評價供應商家數		
		2022 年	2023 年	2024 年
A 等	90~100 分酌情增加採購量，並可優先承製開發樣品資格	31	29	35
B 等	70~89 分酌情增減採購量	0	0	0
C 等	60~69 分酌情減少採購量	0	0	0
D 等	59(含)分以下取消資格	0	0	0

針對新進供應商，皆需要通過新供應商評鑑，包含環境管理物質要求面向的評估。2024 年共有 68 家新進供應商，通過公司評估後，需要簽署【環保聲明書】、【供應商保密切結書】等文件，方能夠成為建通之合格商業夥伴。

新供應商評估項目

評估項目	說明
品質管理系統與建驗管制	評分項目 15 項 / 單位分數 45 分
產品開發管制	評分項目 13 項 / 單位分數 36 分
採購與供應商管理	評分項目 16 項 / 單位分數 45 分
加工製造與設備管理	評分項目 16 項 / 單位分數 42 分
生產現場與倉儲管理	評分項目 13 項 / 單位分數 39 分

新供應商評核管理流程圖



4.4.3 採購實務

建通精密為深化原物料在地化生產供應，藉此縮短產品交期減少運輸成本，也降低運輸過程中的碳排放，並促進當地經濟發展，積極推動在地採購。2024 年前 10 大在地採購占總採購金額 1.83%，較 2023 年減少 0.83%，主係為台灣建通廠於 2022 年啟動特殊新型銅材廠計劃，2023 年下半年建置完成，2024 年試量產出貨。

供應商組成與採購地區

採購地區	2022 年		2023 年		2024 年	
	家數	占總採購淨額之百分比	家數	占總採購淨額之百分比	家數	占總採購淨額之百分比
國內	5	13.43%	5	2.66%	5	1.83%
國外（中國）	3	71.98%	3	72.09%	2	54.33%
國外（越南）	1	7.68%	1	16.14%	1	18.90%
國外（澳洲）	1	1.23%	1	0.66%	1	3.64%
總計	10	94.32%	10	91.55%	9	78.70%

註 1. 在地採購指原料出貨地跟進貨工廠為同一國家。
註 2. 此處統計建通前 10 大供應商採購情況。前 10 大供應商定義為：該年度採購總額，排名前 10 大之供應商

4.5 產品品質與責任

項目	內容
政策、承諾及重要性	品質政策：全員共同努力，創造卓越品質，提昇產品價值，客戶信賴滿意。 產品環保理念：保護環境就是生命的延續。 產品環保方針： 1. 遵守法律，法規和客戶要求實施環境保護工作。 2. 合理利用資源消滅廢棄物質和環境管理物質，保護地球環境，減輕對生態環境影響 3. 定期監督和管理，持續改善環境管理系統，提高產品環保政策：綠色環保，保護地球。
權責單位	品保課
短中長期目標	持續推動品質活動提升製程能力，符合客戶產品要求也持續監控有害物質符合國際法規要求要求。
行動計畫	本公司一向推動綠色生產，由於公司產品的用料結構為銅與塑膠，為確保產品品質均能符合 RoHS 環保指令的要求，內部也購置 ICP-OES 重金屬檢測儀、GC/MS 溴化物檢測儀，UV/VIS 六價鉻檢測儀進行進料及產品之品質檢測，貫徹 RoHS 環保指令的施行。
2024 年績效	降低客戶退貨率：2024 年 17.54ppm（目標 <30ppm）
申訴機制	本公司十分重視客戶反饋及意見，訂有「客戶抱怨處理管理程序書」有效處理客戶抱怨，防止不良品流入客戶端

4.5.1 產品品質管理

建通精密訂有全員共同努力，創造卓越品質，提昇產品價值，客戶信賴滿意為產品品質政策與目標，期望能達到產品品質符合客戶需求。為強化產品品質管理之流程與內控政策，建通以 PDCA（計劃、執行、檢討、修正）的循環管理模式，並於 2005 取得 ISO 9001 品質管理系統驗證，後續陸續取得例如：IATF 16949、ISO14001、QC080000 等國際認證，透過標準作業流程，確保生產品質均能符合國際認證要求及符合 RoHS 環保指令的要求，以提升公司與產品之競爭力。2024 年，建通未發生任何違反產品和服務健康安全相關法規，未來將繼續保持優良紀錄。

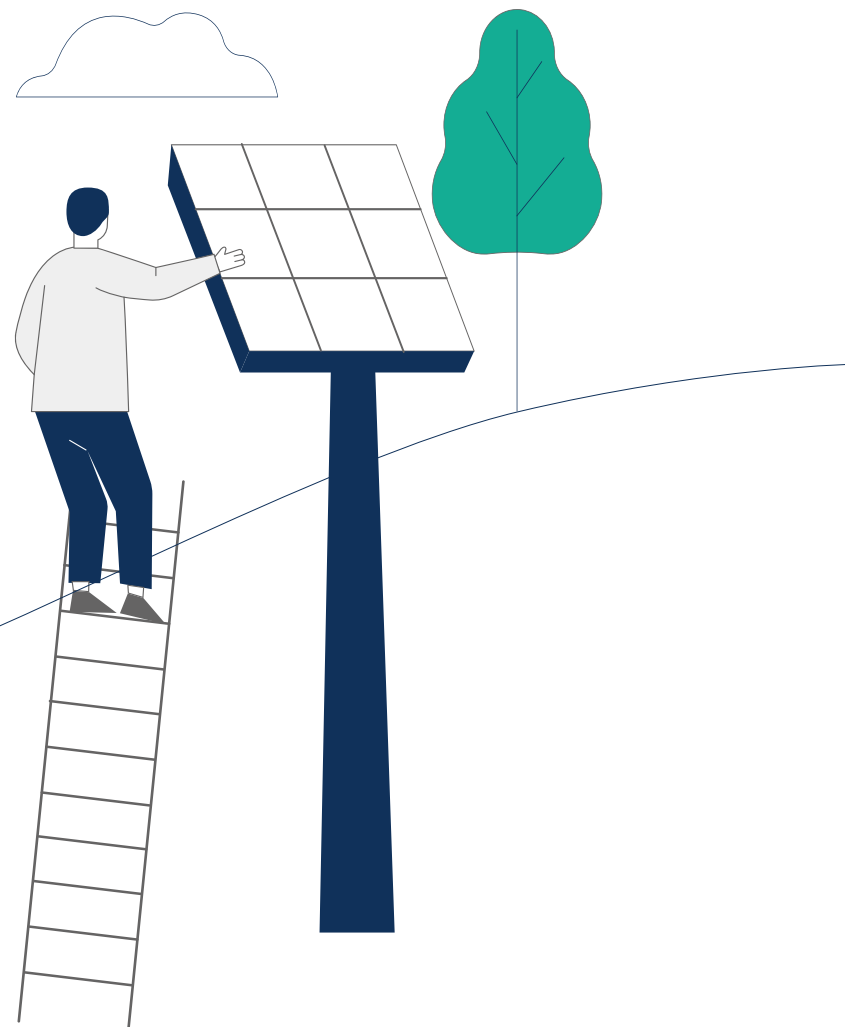
產品管理認證證書



4.5.2 有害物質管理

隨著全球環保意識日漸抬頭，大眾對於環境保護的重視程度提高，加上近年諸多化學物質洩漏事件對環境與人體健康造成嚴重影響，造成全球對有害物質管理的關注和擔憂，也因此，近年國際各大品牌商對於產品有害物質與限制物質之要求趨於嚴格，如 RoHS、Halogen（無鹵素）、REACH、等規範之合規性已成企業不可忽視之規範。為確保產品之品質符合國際環保要求，建通獲得 QC080000 與 ISO14001 認證，針對有害物質進行系統性管理，降低對環境污染之影響。並且對生產品進行檢測，均能符合 RoHS 環保指令的標準。

此外建通精密重視產品對下游廠商可能造成之潛在風險，因此致力於配合客戶要求，與供應商簽定「環保聲明書」，確保原物料符合 RoHS 與 REACH 等有害物質之限制與規範，全產品符合 RoHS 有害毒物的限制標準。





5 和諧健康職場

5.1 員工人權保障

- 5.1.1 推動職場人權保障
- 5.1.2 人力結構與多元職場
- 5.1.3 順暢的溝通管道

5.2 人才吸引與留任

- 5.2.1 新進與離職狀況
- 5.2.2 完善的薪酬制度
- 5.2.3 多元的員工福利
- 5.2.4 育嬰假

5.3 人才培育與發展

- 5.3.1 人才發展管理
- 5.3.2 績效考核機制

5.4 職業安全衛生

- 5.4.1 職安衛政策與管理系統
- 5.4.2 危害辨識與風險評估管理
- 5.4.3 職安衛教育訓練
- 5.4.4 職業健康服務與促進活動
- 5.4.5 職業傷害與職業病

5.1 員工人權保障

5.1.1 推動職場人權保障

針對職場人權議題，建通精密訂定「建通精密預防職場暴力書面聲明」、「員工投訴管理辦法」、「性騷擾防治措施申訴調查與懲戒處理辦法」，確保無雇用童工，以及任何強迫勞動、騷擾歧視案件發生。同仁可藉由專線電話、電子信箱、勞資會議代表等多元管道進行申訴，相關申訴案件皆由專人處理，不透漏申訴者與申訴過程相關資訊，以保障員工權益。2024 年，建通精密並未接到人權相關申訴案件，亦無發生族裔、性別、宗教、黨派、性傾向、性騷擾、職場霸凌等歧視事件。

同時，本公司亦持續推動職場多元與人權教育宣導，於新進人員職前訓練中，進行禁止強迫勞動、禁用童工、反騷擾、反歧視與性騷擾防治之宣導；全體同仁亦需定期接受相關之教育訓練。2024 年，總訓練時數為 1,095 小時、共計 87 位同仁完成訓練，約佔總員工數 66.4%。未來，我們將持續關注並推動相關教育訓練，以提高同仁人權保障意識，降低發生的風險。

5.1.2 人力結構與多元職場

2024 年，建通精密員工總計 131 人，其中正職（不定期契約）員工約占員工總數 100.00%，非員工工作者類型包含顧問及外包。性別分布上，男性約佔 62.60%、女性約佔 37.40%；年齡分布上，以年齡介於 30～50 歲之同仁占比最大，約佔總員工人數 58.02%，其次為同仁年齡 50 歲以上，佔全體員工的 27.48%；員工職級分布上，共有 29 位高階主管，其中女性高階主管占 13 位，女性占所有高階主管比例為 44.83%。

建通精密重視多元文化與職場包容，2024 年共有 1 位身心障礙員工、0 位持有原住民身分員工、25 位外籍員工，且平均服務年資達 3 年；在辦公場域，建通精密亦設哺集乳室，為全體同仁提供平等一致的職場體驗。2024 年，建通精密未收到任何經通報或調查發現之歧視、使用童工、強迫或強制勞動等情事。

員工組成結構

地區	性別	類別	年份						
			2022	佔比 (%)	2023	佔比 (%)	2024	佔比 (%)	
建通	男性	定期契約	全職	—	—	—	—	—	—
			兼職	—	—	1	0.77%	—	—
		不定期契約	全職	71	58.20%	81	62.31%	82	62.60%
			兼職	—	—	—	—	—	—
		小計	71	58.20%	82	63.08%	82	62.60%	
	女性	定期契約	全職	—	—	—	—	—	—
			兼職	—	—	—	—	—	—
		不定期契約	全職	51	41.80%	48	36.92%	49	37.69%
			兼職	—	—	—	—	—	—
		小計	51	41.80%	48	36.92%	49	37.40%	
	總計		122	100%	130	100%	131	100%	

註 1. 統計報導期間 12/31 結束日當天的員工數值。
註 2. 定期 / 不定期契約：請參考《勞動基準法》第 9 條定義。
註 3. 全職 / 兼職：兼職（即所謂的部分工時勞工），依據勞動部定義，指相較組織內全職勞工，工時有相當程度縮短之勞工，其縮短之時數，由勞資雙方共同協議之。

非員工工作者組成結構

地區	性別	類型	年份		
			2022	2023	2024
建通	男性	顧問	8	6	7
	女性	顧問	2	2	2

註 1. 統計報導期間 12/31 結束日當天的員工數值。

多元化人力組成

地區	員工類別	30 歲以下		30 ~ 50 歲		50 歲以上		總計
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	
建通	主管	—	—	12	3	10	7	32
	一般員工	14	5	36	25	10	9	99
	總計	14	5	48	28	20	16	131
	占員工總數比率 (按性別區分)	10.69%	3.82%	36.64%	21.37%	15.27%	12.21%	
	占員工總數比率 (按年齡區分)	14.50%		58.02%		27.48%		

註 1. 主管：二級專員（不含）職等以上職員

註 2. 一般職員：二級專員以下職員

5.1.3 順暢的溝通管道

建通精密期望塑造職場即時透明溝通文化，由勞資雙方代表共同組成勞資會議，每三個月定期舉行。2024 年共進行 4 場勞資會議、討論五項議題，包含：上班日與休假規範、家庭照護假規定、加班程序、法定工時之變形工時等，上述會議結果適用於 100% 全體員工。目前無成立公會組織，但為實踐勞資雙向溝通，建通精密內部設有「員工意見調查」、「申訴專用電子信箱」、「申訴專線電話」等多元溝通管道，即時反應各類建議。

建通精密如有勞動條件調整需經勞資會議同意，且所有營運活動皆符合當地法律規範。根據《勞動基準法》所規範之公司預告期，依據員工年資之最短預告期規定如下：繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之；繼續工作一年以上三年未滿者；於二十日前預告之。繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。未依前項規定期間預告而資遣者，應給付前項預告期間工資。



5.2 人才吸引與留任

5.2.1 新進與離職狀況

2024 年度建通精密共招募 51 位新進員工，新進率約為 38.93%，共 48 位員工離職，離職率約為 36.64%。針對離職員工分析與調查離職原因，以工作性質與預期不同、家庭因素、健康因素以及個人職涯發展規劃等原因為主，因此未來將加強面試時對於工作內容的說明，確保求職者對其理解與實際情形一致，另將提供留職停薪、進修補助等相關協助，給予員工全方面的支援，以提升優秀人才留任率。

新進員工統計

地區	性別	年齡	2022		2023		2024	
			新進人數	新進率 (%)	新進人數	新進率 (%)	新進人數	新進率 (%)
建通	女	<30 歲	5	4.10%	5	3.85%	4	3.05%
		31~50 歲	7	5.74%	1	0.77%	11	8.40%
		>51 歲	—	—%	—	—%	—	—%
	男	<30 歲	11	9.02%	10	7.69%	5	3.82%
		31~50 歲	11	9.02%	8	6.15%	25	19.08%
		>51 歲	—	—%	—	—%	6	4.58%
小計		34	27.87%	24	18.46%	51	38.93%	

註 1. 新進率為〔（該年度依照各類別之新進員工人數）/（該年度員工年底總人數）〕*100%

離職員工統計

地區	性別	年齡	2022		2023		2024	
			離職人數	離職率 (%)	離職人數	離職率 (%)	離職人數	離職率 (%)
建通	女	<30 歲	2	1.64%	4	3.08%	4	3.05%
		31~50 歲	13	10.66%	4	3.08%	7	5.34%
		>51 歲	3	2.46%	—	—%	1	0.76%
	男	<30 歲	12	9.84%	2	1.54%	10	7.63%
		31~50 歲	12	9.84%	3	2.31%	21	16.03%
		>51 歲	3	2.46%	3	2.31%	5	3.82%
小計		45	36.89%	16	12.31%	48	36.64%	

註 1. 離職率為〔（該年度依照各類別之離職員工人數）/（該年度員工年底總人數）〕*100%

註 2. 建通 2024 年度辦理離職手續之員工係屬外籍移工合約制及屆齡退休之員工。

5.2.2 完善的薪酬制度

建通精密致力於提供透明、公平的薪酬制度，依據員工學經歷、專業知識技術、年資經驗與個人績效表現核定薪資水準，所有員工之薪酬不因性別、年齡、族群、國籍、宗教、政治立場或性別傾向等而有不同。2024 年公司整體的女男薪酬比率，於各職等均無重大差異。

建通精密非擔任主管職務之全時員工 2024 年薪資平均數 629 仟元，薪資中位數 569 仟元，相較於 2023 年，薪資平均數增加 39 仟元，薪資中位數增加 45 仟元。

女性與男性薪酬比率

	2022	2023	2024
	女性薪酬：男性薪酬	女性薪酬：男性薪酬	女性薪酬：男性薪酬
主管	90.45	93.72	83.17
一般職員	75.83	63.88	67.02

- 註 1. 主管：二級專員 (不含) 職等以上職員
註 2. 一般職員：二級專員以下職員
註 3. 薪酬包含：基本薪資 + 輪班津貼 + 加班費 + 伙食津貼 + 非經常性獎金 + 不休假獎金 + 年終獎金 + 分紅獎金

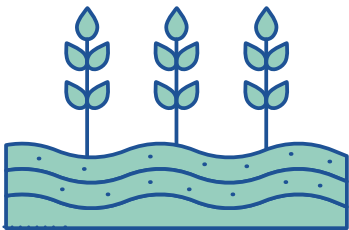
非擔任主管職務全時員工薪資平均數與中位數

項目	2022	2023	2024
非擔任主管全時員工 (人數)	116	110	113
非擔任主管全時員工薪資平均數	595	590	629
非擔任主管全時員工薪資中位數	530	524	569

最高委任經理人與中位數薪酬比率

最高委任經理人與中位數薪酬年薪比率	最高委任經理人與中位數薪酬調薪幅度比率
21.65	0.05

- 註 1. 年度總薪酬包含：基本薪資、現金補貼、獎金、佣金、現金分紅、股票選擇權等。
註 2. 年度總薪酬比率：組織薪酬最高個人之年度總薪酬 / 所有員工 (不包括該薪酬最高之個人) 之年度總薪酬中位數。
註 3. 最高委任經理人的薪資為機密，其資訊不便接露。
註 4. 年度總薪酬變化比率：組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比 / 所有員工 (不包括該薪酬最高之個人) 之年度總薪酬中位數增加百分比。



5.2.3 多元的員工福利

本公司提供員工合理的權益與福利，謹遵營運據點當地之法律規範，給予員工其所應得之基本權益，包含保險、退休金、休假等等，另亦提供優於法律規範以外之多元福利政策，包含提供員工宿舍、汽（機）車停車場、婚喪喜慶各項補助、定期員工旅遊等等，以凝聚同仁向心力、建構和諧勞資關係。2024 年度，員工福利總支出達 934,500 元。

建通精密員工福利項目

項目	內容
福利津貼	• 三節禮券 • 結婚禮金 • 生育補助 • 子女教育獎助學金 • 生日禮金 • 住院慰問金 • 喪葬補助 • 退休金提撥給付 • 員工急難救助和撫卹 • 員工宿舍 • 員工專用停車場
保險與健康	• 員工保險 • 團體保險 • 員工商務保險 • 健身房 • 哺乳室 • 健康講座 • 員工旅遊
彈性工時與給假	• 特休假 • 慰勞假 • 彈性工時友善育兒
專業諮詢	• 心理諮商 • 法律諮詢
娛樂補助	• 特約商店優惠 • 年終尾牙 • 員工旅遊

2024 年建通精密員工福利項目之投入

項目	內容
各類獎金	為體恤員工工作辛勞，本公司發放各類獎金，包含：三節獎金、生日禮金、受傷住院慰問金、結婚生育喪葬津貼、旅遊津貼等，2024 年申請結婚生育喪葬津貼者共 13 位員工。
子女獎助學金	為鼓勵員工教育子女奮發向學，本公司提供子女獎助學金，每年度進行補助申請，2024 年第一學年度共 33 人，總金額為 96,500 元。
三節禮卷	為體恤員工的辛勞，公司於三節節慶發放禮券，2024 年約 124 位員工受惠，共發放約 465,000 元的禮券。
退休金	依《勞動基準法》規定，每月提撥退休準備金給予採用勞退舊制的員工；另依《勞工退休金條例》，選擇退休新制的員工，每月提繳投保級距 6% 的退休金，並自願提撥 0% 至 6% 至勞工保險局設立的個人退休金專戶。

5.2.4 育嬰假

為鼓勵並支持員工安心培育下一代，建通精密依法令讓員工享有育嬰留職停薪的權利，公司除於員工工作規則明定「離職、留職停薪管理辦法」載明申請方式外，亦提供諮詢窗口，協助同仁依循《性別工作平等法》及《離職、留職停薪管理辦法》辦理。2024 年，建通精密共有 1 位同仁申請育嬰留職停薪，預計育嬰留停復職 0 位、實際復職 0 位；另 2023 年復職共 0 位，其中 0 位留任一年以上。

項目	男性人數	女性人數	總計
2024 年度－有權申請育嬰留停 (A)	1	1	2
2024 年度－實際申請育嬰留停 (B)	—	1	1
2024 年度－預計育嬰留停復職 (C)	—	—	—
2024 年度－實際育嬰留停復職 (D)	—	—	—
2023 年度－實際育嬰留停復職 (E)	—	—	—
2023 年度－育嬰假復職後十二個月仍在職的 (F)	—	—	—
育嬰留職停薪申請率 (B/A)	—%	100.00%	50.00%
復職率 (D/C)	—	—	—
留任率 (F/E)	—	—	—

5.3 人才培育與發展

項目	內容
政策、承諾及重要性	對建通精密的重要性：本公司視人才為企業永續發展基石，致力打造完善的人才培育發展體系，並列為重要策略目標。公司重視員工聲音，持續精進培育計畫，透過多元教育訓練課程，協助同仁學習成長，提升專業技能與職場競爭力。 政策、承諾：每年編列專款預算，支持員工參與內外部訓練，涵蓋專業技能、領導力發展、數位轉型等面向。同時，推動專業認證制度，肯定同仁專業提升，並與職涯發展連結，提升員工專業能力及就業穩定度，進而提升整體組織競爭力。持續投資人才培育發展，提升員工專業素養與工作滿意度，為公司創造更高價值，達成永續發展目標。
權責單位	管理部
短中長期目標	短期： - 擴大培訓覆蓋率：尋求更多同仁能參與培訓課程，並持續拓展多元學習管道，例如線上學習平台、外部研討會等，以提升員工學習的便利性及自主性。 - 深化培訓效益：著重於培訓內容的設計與規劃，以確保培訓課程與實際工作需求密切結合，提升學習成效。 - 多元學習管道：持續推動多元學習管道，例如：增加派外參訓名額、邀請外部講師授課、鼓勵員工參與線上課程及研討會等，以提供更多元的學習資源。 - 優化資源配置：提高教育訓練之費用，並考量投入產出效益，有效運用資源，同時積極尋求外部資源，例如政府補助計畫，以提升培訓資源效益。 中長期： - 擴大培訓覆蓋率：尋求更多同仁能參與培訓課程，並持續拓展多元學習管道，例如線上學習平台、外部研討會等，以提升員工學習的便利性及自主性。 - 深化培訓效益：著重於培訓內容的設計與規劃，以確保培訓課程與實際工作需求密切結合，提升學習成效。
行動計畫	- 建立學員回饋機制，蒐集學員對培訓課程的意見和建議，作為課程優化的參考。 - 盤點公司內部培訓需求，並針對不同部門和職位的需求，設計相應的培訓課程。
2024 年績效	2024 年，同仁受訓人次達 93 人次。 2024 年，同仁平均受訓時數 46.03 小時。 2024 年，投入教育訓練費用總額達 161,120 元。 - 新增學習管道，如：派員參加外訓課程。
申訴機制	透過定期勞資溝通會議，回覆員工申訴案件情形以及相關正負面回饋，各部門再擬定相關改善作法或預防措施。



5.3.1 人才發展管理

建通精密針對不同階層與職務，規劃相應之教育訓練課程，以提升員工專業職能、增進管理能力，達到公司營運目標，強化企業競爭力。2024 年，本公司透過部門在職訓練、專案訓練等多元培訓方式，讓員工得以與時俱進學習新知。2024 年平均受訓時數為 32.68 小時。

近三年平均受訓時數

性別	員工類別	2024			2023			2022		
		人數	總訓練時數	平均受訓時數	人數	總訓練時數	平均受訓時數	人數	總訓練時數	平均受訓時數
男性	主管	22	878	39.91	19	487	25.63	19	357	18.78
	一般員工	60	3,126	52.1	52	1380	26.53	63	666	10.57
女性	主管	10	40	4	9	167	18.55	12	102	8.5
	一般員工	39	238	6.1	42	630.5	15.01	36	943	26.19
總計		131	4,281	32.68	122	2664.55	21.84	130	2068	15.9

註 1. 教育訓練計算人數為報導期間 12 月 31 日當天的員工人數。

5.3.2 績效考核機制

建通精密依循《員工考績管理辦法》，每月（季）定期進行考核，並與員工進行績效核談，考核重點在於衡量過去工作任務執行情況，以及設定未來工作目標，績效考核結果將作為薪酬調整、升遷、職涯發展規劃之依據，每年會參考前一年度考核進行人員調升，確保升遷管道的透明公正與完善。

考核流程是先由員工自評後，再由主管依員工表現、目標達成狀況進行評核，透過雙向溝通之管理方式，達到雙方對於企業及目標之共同認知。2024 年，建通精密共有 100% 的正式員工完成年度績效評核，除留職停薪者及請長假者不予以列入考核範圍，其餘同仁全數接受考核。

建通精密績效評核項目

評核對象	適用人員	評核項目	評核週期
主管	二級專員（不含）職等以上職員	業務績效 領導能力 品德修養 管理能力	每季 / 次
一般職員	二級專員以下職員	工作效率 工作配合度	每月 / 次

5.4 職業安全衛生

5.4.1 職安衛政策與管理系統

建通精密目前有職業安全衛生管理員及甲種職業安全衛生業務主管，與合格職業安全衛生單位配合執行，職業健康與安全各型執行。並且透過公告、電子郵件等方式向全體員工進行宣導。

5.4.2 危害辨識與風險評估管理

為辨識工作環境與作業活動流程可能出現的危害，本公司委託合格職業安全衛生專責單位，執行危害辨識及作業安全風險評估，依據化學、物理、人因工程、生物及其他安全衛生等危害進行鑑別，透過其嚴重度、可能性決定風險等級，判斷並採取風險控制，並依據風險等級研擬因應策略與行動方案，藉以持續改善並降低危害風險值。

重大風險項目與因應措施

具重大風險之 作業項目	風險內容說明	因應措施
堆高機操作	- 因行駛、倒車或迴轉...等操作不慎而致員工受傷 - 因停放時未妥善制動導致人員撞傷 - 因操作人員未依規定站立於貨叉作業導致摔傷 - 因路面或堆高機過載導致翻覆而壓傷人員	- 透過適當之人員及機台動線規劃及行駛限速，避免二者接觸 - 堆高機設置警報裝置、指示燈、後照鏡等並定期維護 - 落實堆高機操作標準作業流程及人員訓練及加強宣導
固定式起重機 操作	- 因吊掛原物料時鋼索斷裂或防滑舌片失效而砸傷作業人員 - 因行駛、倒車或迴轉...等操作不慎而致員工受傷	- 落實固定式起重機操作標準作業流程及人員訓練及加強宣導 - 吊鉤、鉤環、防滑舌片檢查及更新 - 作業人員強制配戴安全帽
機械設備 操作	因員工長期處於噪音環境造成聽力受損	- 定期作業環境噪音測定並就噪音區做工程改善 - 定期健康檢查及員工輪調 - 提供耳塞、耳罩

5.4.3 職安衛教育訓練

為確保全體員工瞭解職業安全衛生法規，並熟知公司安全衛生管理機制，本公司依法規及職務需求，提供員工安全衛生教育訓練，包含：職安衛業務主管、職安衛管理人員、有害作業主管、防火管理人員、急救人員及一般員工在職訓練。2024 年，職業安全衛生教育訓練，受訓情況如下。

2024 年職安教育訓練一覽

課程類別	受訓時數	受訓人數	總訓練時數
職安衛主管教育訓練	6	1	6
職安衛人員教育訓練	3	1	3
勞工作業環境監測教育訓練	5	5	25
施工安全 / 製程安全評估人員教育訓練	120	14	1,680
高壓氣體 / 營造作業 / 有害作業主管教育訓練	117	4	468
具有危險性機械或設備 教育訓練	94	26	2,444
特殊作業人員教育訓練	105	3	315
急救人員教育訓練	12	2	24
一般安全衛生教育訓練	5	5	25

5.4.4 職業健康服務與促進活動

為建構友善健康安全職場，建通精密以《職業安全衛生管理法》及 PDCA 循環管理為架構，建構勞工健康保護四大計畫，分別為人因性危害預防計畫、異常工作負荷促發疾病預防計畫、執行職務遭受不法侵害預防計畫、母性健康保護計畫，讓員工身、心、靈都能獲得完善的照護，進而提升員工認同感與向心力，持續為公司創造競爭優勢。

項目	行動方案	績效
人因性危害預防計畫	- 定期舉辦員工健康檢查。 - 定期舉辦醫師駐點諮詢服務。 - 定期以「肌肉骨骼狀況調查表」調查同仁身體狀況，進行分級管理。 - 每位員工提供可調式座椅，可依需求自行調整高度，避免腰痠背痛。 - 提倡晨操舒展筋骨。	2024 年度體格 (健康) 檢查分級管理為高風險管理者者，安排醫師 / 護理師面談，達成率 100% 以上；結果：目標達成。 - 綜合評估勞工過負荷、職業促發腦心血管疾病風險程度，風險為中高風險以上者安排醫師 / 護理師面談，達成率 100% 以上，並持續追蹤與十年心血管風險 ≥ 20% 者 (高風險)，面談完成率 100%；結果：目標達成。 2024 年度共 11 人完成特殊健檢，佔總員工人數約 12%。
異常工作負荷促發疾病預防計畫	- 每年以「壓力指數測量表」及「異常工作負荷檢核表」調查異常工作負荷促發疾病高風險者，並安排高風險個案與醫師及護理師面談，或與人資、單位主管進行工作調整。 - 舉辦紓壓課程與講座。	2024 年度異常工作負荷促發疾病完成評估中風險 (2 建議面談)8 人與低度風險 (1 不需面談) 面談 20 人，心血管高度風險員工 1 位健康指導，面談完成率 100%。 - 肌肉骨骼傷病危害調查 (NMQ) 及分析完成率 100% 與人因疑似有危害 NMQ 任一部位分數 ≥ 3 分者，面談完成率 100%。
執行職務遭受不法侵害預防計畫	- 舉辦性騷擾防治講座。 - 舉辦多元職場與人權教育宣導。 - 訂定相關處理辦法，並提供申訴專線及信箱。 - 提供受不法侵害員工協助與諮詢方案。	2024 年度辦理不法侵害教育訓練講座 1 場，健康處促進講座參與率 50%。
母性健康保護計畫	- 提供哺乳友善環境及設備，並設置門禁系統，增加安全性。 - 舉辦母性健康講座。 - 提供孕婦彈性多重工時。 - 提供復職協助措施。	- 母性健康保護計畫之勞工個人健康風險，針對全場環境盤點，評估危害項目，進行針對育齡婦女危害項目衛教，留下危害告知紀錄 (作業場所危害評估及母性健康保護採行措施表)，完成度 100%。 - 母性健康保護期間個案並持續追蹤個案至結案。 - 年度事業單位收案母性保護期間員工 1 名。 2024 年共舉辦 2 場母性健康講座，總計 35 人次參加。

5.4.5 職業傷害與職業病

為確保職安衛管理措施的有效性，建通精密以職業傷害及職業病的統計數據為指標，據以衡量職安衛管理績效、追蹤問題根源，並持續優化管理方針。近三年來，建通精密未發生嚴重職災事故，而在可記錄之職業傷害部分，建通精密主要發生之職業傷害係由於割傷、撞傷、交通事故所致，針對這些已辨識出之問題，建通精密分別制定了相應的管理措施，包含：將具割傷疑慮之垃圾妥善分類處理、在員工行徑動線上加裝警示器、強化交通及行進過程之安全宣導等等。未來本公司將持續完善職業傷病相關之配套措施，做到定期檢討、動態優化，朝零職災目標穩步邁進。

近三年職業傷病數據

年度	總經歷工時 ^{註1}	損失日數 ^{註2}	可記錄職業傷害		嚴重的職業傷害		職業病數量	因公死亡數量 ^{註5}
			數量	比率 ^{註3}	數量	比率 ^{註4}		
2022	243,624	—	—	0	—	0	—	—
2023	257,920	—	—	0	—	0	—	—
2024	262,000	—	—	0	—	0	—	—

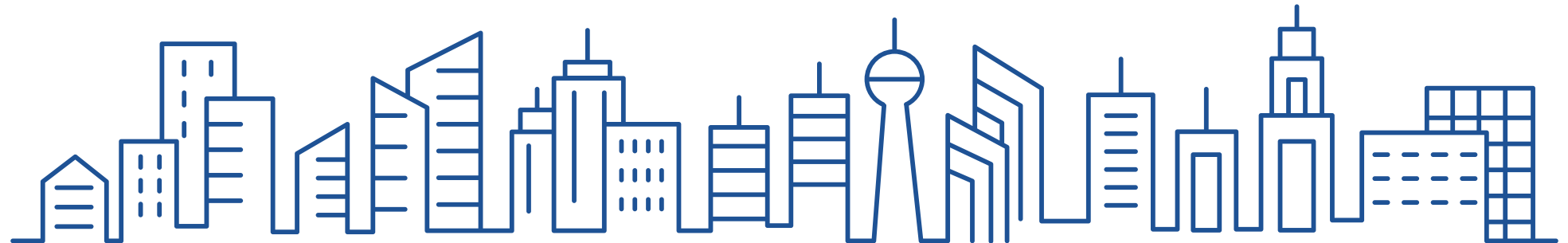
註1. 全體員工實際經歷之工作時數加總：除雇主外所有人員（包含員工與非員工工作者），每年工作總日數乘每日工作鐘點數。

註2. 損失日數：受傷人暫時不能恢復工作之日數，其總損失日數不包括受傷當日及恢復工作當日。但應包括中間所經過之日數（包括星期日、休假日或事業單位停工日）及復工後，因該災害導致之任何不能工作之整日數。

註3. 可記錄職業傷害比率 = [可記錄之職業傷害數 (職業傷害人數 + 因職業傷害而造成死亡人數) × 106] / 總經歷工時。

註4. 嚴重職業傷害比率 = [嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) × 106] / 總經歷工時。

註5. 包含因職業傷害與職業病死亡的人數。





附錄

- 附錄一 GRI Standards 索引表
- 附錄二 上市公司氣候相關資訊索引表
- 附錄三 永續揭露指標—電子零組件業
- 附錄四 確信報告

附錄一、GRI Standards 索引表

使用聲明	建通精密依循 GRI 準則編制永續報告書，數據資訊範疇為 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日
GRI 1 使用版本	GRI 1: Foundation 2021
GRI 行業準則應用	無

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
GRI 2：一般揭露 (2021)			
GRI 2：一般揭露 (2021)	2-1 組織詳細資訊	6	1.1.1 公司簡介
	2-2 組織永續報導中包含的實體	4	關於本報告書
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	4	關於本報告書
	2-4 資訊重編	-	-
	2-5 外部保證 / 確信	4	關於本報告書
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	6	1.1.1 公司簡介
	2-7 員工	53	5.1.2 人力結構與多元職場
	2-8 非員工的工作者	53	5.1.2 人力結構與多元職場
	2-9 治理結構及組成	15	2.1.1 公司結構與董事會組成
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	19	2.1.2 董事會成員提名及遴選
	2-11 最高治理單位的主席	19	2.1.2 董事會成員提名及遴選
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	10	1.2 企業永續治理架構
	2-13 衝擊管理的負責人	10	1.2 企業永續治理架構

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
GRI 2 : 一般揭露 (2021)			
GRI 2 : 一般揭露 (2021)	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	10, 7	1.2 企業永續治理架構 1.3 重大議題鑑別與分析
	2-15 利益衝突	19	2.1.2 董事會成員提名及遴選
	2-16 溝通關鍵重大事件	10,11	1.2 企業永續治理架構 1.3 重大議題鑑別與分析
	2-17 最高治理單位的群體智識	15	2.1.1 公司結構與董事會組成
	2-18 最高治理單位的績效評估	20	2.1.4 董事會績效評估
	2-19 薪酬政策	21	2.1.5 薪酬政策
	2-20 薪酬決定流程	21	2.1.5 薪酬政策
	2-21 年度總薪酬比率	56	5.2.2 完善的薪酬制度
	2-22 永續發展策略的聲明	3	經營者的話
	2-23 政策承諾	3, 21, 53	經營者的話 2.2.1 反貪腐溝通與教育訓練 5.1.1 推動職場人權保障
	2-24 納入政策承諾	21, 53	2.2.1 反貪腐溝通與教育訓練 5.1.1 推動職場人權保障
	2-25 補救負面衝擊的程序	-	-
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	22	2.2.3 檢舉制度
	2-27 法規遵循	25	2.4 法規遵循

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
GRI 2：一般揭露 (2021)			
GRI 2：一般揭露 (2021)	2-28 公協會的會員資格	9	1.1.3 參與公協會組織
	2-29 利害關係人議合方針	12	1.4 利害關係人議合溝通
	2-30 團體協約	54	5.1.3 順暢的溝通管道
重大主題			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-1 決定重大主題的流程	11	1.3 重大議題鑑別與分析
	3-2 重大主題列表	11	1.3 重大議題鑑別與分析
經濟績效			
3-3 重大主題管理		6	1.1 經濟績效
GRI 201 (2016)：經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	8	1.1.2 營運與財務狀況
	201-4 取自政府之財務補助	8	1.1.2 營運與財務狀況
氣候變遷因應			
3-3 重大主題管理		27	3.1 氣候變遷因應
GRI 201 (2016)：經濟績效	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	28	3.1.3 氣候變遷因應策略
廢棄物管理			
3-3 重大主題管理		32	3.3 廢棄物管理
GRI 306 (2020)：廢棄物	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	32	3.3.1 廢棄物管理制度

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
廢棄物管理			
3-3 重大主題管理			
GRI 306 (2020)：廢棄物	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	32	3.3.1 廢棄物管理制度
	306-3 廢棄物的產生	34	3.3.2 廢棄物的產生
	306-4 廢棄物的處置移轉	34	3.3.2 廢棄物的產生
	306-5 廢棄物的直接處置	34	3.3.2 廢棄物的產生
人才培育			
3-3 重大主題管理		58	5.3 人才培育與發展
GRI 404 (2016)：訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	59	5.3.1 人才發展管理
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	59	5.3.1 人才發展管理
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	59	5.3.2 績效考核機制
產品品質管理			
3-3 重大主題管理		49	4.5 產品品質與責任
GRI 416(2016)：顧客健康與安全	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	50	4.5.1 產品品質管理
其他主題			
GRI 200：經濟			
GRI 201 (2016)：經濟績效	201-3 定義福利計劃義務與其他退休計畫	57	5.2.3 多元的員工福利

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
其他主題			
GRI 200：經濟			
GRI 204 (2016)：採購實務	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	49	4.4.3 採購實務
GRI 205 (2016)：反貪腐	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	-	尚未進行貪腐風險評估
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	21	2.2.1 反貪腐溝通與教育訓練
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	21	2.2.1 反貪腐溝通與教育訓練 報導年度無發生相關情事
GRI 300：環境			
GRI 302 (2016)：能源	302-1 組織內部的能源消耗	29	3.2.2 能源使用概況
	302-3 能源密集度	29	3.2.2 能源使用概況
	302-4 減少能源消耗	32	3.2.4 減量及節能措施
GRI 303 (2018)：水與放流水	303-1 共享水資源之相互影響	36	3.4.1 水資源風險評估
	303-2 與排水相關衝擊的管理	37	3.4.3 廢水排放管理
	303-3 取水量	36	3.4.2 取水、耗水與排水
	303-4 排水量	36	3.4.2 取水、耗水與排水
GRI 305 (2016)：排放	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	30	3.2.3 溫室氣體管理
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	30	3.2.3 溫室氣體管理
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	30	3.2.3 溫室氣體管理

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
其他主題			
GRI 300：環境			
GRI 305 (2016)：排放	305-4 溫室氣體排放強度	30	3.2.3 溫室氣體管理
	305-5 溫室氣體排放減量	32	3.2.4 減量及節能措施
GRI 400：社會			
GRI 401 (2016)：勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	55	5.2.1 新進與離職狀況
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	57	5.2.3 多元的員工福利
	401-3 育嬰假	57	5.2.4 育嬰假
GRI 402 (2016)：勞 / 資關係	402-1 關於營運變化的最短預告期	54	5.1.3 順暢的溝通管道
GRI 403 (2018)：職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	60	5.4.1 職安衛政策與管理系統
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	60	5.4.2 危害辨識與風險評估管理
	403-3 職業健康服務	61	5.4.4 職業健康服務與促進活動
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	60	5.4.1 職安衛政策與管理系統
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	60	5.4.3 職安衛教育訓練
	403-6 工作者健康促進	61	5.4.4 職業健康服務與促進活動
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	60	5.4.2 危害辨識與風險評估管理

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
其他主題			
GRI 400：社會			
GRI 403 (2018)：職業安全衛生	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	60	5.4.1 職安衛政策與管理系統
	403-9 職業傷害	62	5.4.5 職業傷害與職業病
	403-10 職業病	62	5.4.5 職業傷害與職業病
GRI 405 (2016)：員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	15,53	2.1.1 公司結構與董事會組成 5.1.2 人力結構與多元職場
	405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比例	56	5.2.2 完善的薪酬制度
GRI 406 (2016)：不歧視	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	53	5.1.1 推動職場人權保障
GRI 408 (2016)：童工	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	53	5.1.1 推動職場人權保障
GRI 409 (2016)：強迫或強迫勞動	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	53	5.1.1 推動職場人權保障
GRI 418 (2016)：客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	42, 45	4.2.1 客戶關係管理政策 4.3.3 資安事件通報與因應流程

附錄二、上市公司氣候相關資訊索引表

依「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一規定：附表二 上櫃公司氣候相關資訊

項目	揭露內容	對應章節	頁碼
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	3.1.1 氣候治理	27
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	3.1.3 氣候變遷因應策略	28
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	3.1.3 氣候變遷因應策略	28
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	3.1.2 氣候風險管理	28
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	規劃中	-
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	規劃中	-
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	規劃中	-
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	規劃中	-
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	3.2.3 溫室氣體管理	30

附錄三、永續揭露指標—電子零組件業

編號	指標	指標種類	單位	年度揭露情形	對應章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	2024 年能源總消耗：13,570.46GJ 外購電力百分比：96.53% 2024 年度尚未使用再生能源。	3.2.2 能源使用概況	29
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺 (1,000m³)	2024 年總取水量為 1.55 千立方公尺。 建通精密無製程耗水。	3.4.2 取水、耗水與排水	36
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t)、百分比 (%)	有害廢棄物產生量：2.61 噸。 無有害廢棄物回收。	3.3.2 廢棄物的產生	34
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率 (%)、數量	建通精密主要發生之職業傷害係由於割傷、撞傷、交通事故所致。近三年來未發生嚴重職災事故。	5.4.5 職業傷害與職業病	62
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 ^(註 1)	量化	公噸 (t)、百分比 (%)	不適用	-	-
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	因應國際原料（銅、塑膠）之價格波動起伏劇烈及市場競爭，建通精密整合大陸子公司主要製程集中生產，以當地採購原料為主要供料來源、加強用料成本之管理與存貨量控管，以降低銅原料採購成本。	-	-
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	建通精密未有違反相關法令之情形。	2.4 法規遵循	25
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	端子類產品 28,499,236Pcs 銅材類產品 54,669Kg 其他類 70,669Pcs	-	-

附錄四、確信報告

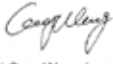
ATTESTATION
◆
ATTESTATO
◆
ATESTACIÓN
◆
BESCHEINIGUNG
◆
ATTESTATION





VERIFICATION OPINION OF GREENHOUSE GAS
C6GHG 132768 0001 Rev. 00
 The Verification Body of TÜV SÜD Asia Ltd., Taiwan Branch
 attests that the GHG inventory reported by

Company:	GEM Terminal Industry Co., Ltd. NO. 138, Lane 513, Ta-Tung Road Lu-Chu Dist. 821005 Kaohsiung City TAIWAN
Standard/Criteria:	ISO 14064-1:2018 ISO 14064-3:2019
Total Emissions:	2,131.864 Tonne CO ₂ e
Direct Emissions (Category 1):	52.5267 Tonne CO ₂ e
Indirect Emissions (Category 2):	1,305.5647 Tonne CO ₂ e
Indirect Emissions (Category 3 to 6):	773.7530 Tonne CO ₂ e
Organizational Boundaries:	Operational Control
Covered Period:	2023-01-01 to 2023-12-31
Level of Assurance:	Reasonable Assurance (Category 1 and 2) Limited Assurance (Category 3 to 6)
Materiality threshold:	The GHG emissions below 5% for deviations
Verification Report No.:	61.027.25.008.01
Issue Date:	2025-06-26


 (Gary Wang)
 Validation and Verification Body

Page 1 of 5
TÜV SÜD Asia Ltd., Taiwan Branch, 7F., No. 37, Sec. 2, Zhongyang S., Rd., Beitou District, Taipei City 112030
Taiwan (R.O.C.)



2024 永續報告書

2024 Sustainability Report

